



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 10, 1998 (पौष 20, 1919)  
No. 2] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 10, 1998 (PAUSA 20, 1919)

इस भाग में विभिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक प्रकाशनों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक

केन्द्रीय कार्यालय

राष्ट्रीय बैंक विभाग

मुम्बई-400018, दिनांक 23 दिसम्बर 1997

सं. स. ब. वि. बी.आर. 148/16.05.00/97-98—  
भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की धारा 42 की उपधारा (6) खंड (क) के अनुसरण में भारतीय रिजर्व बैंक एतद्वारा निम्नलिखित बैंकों को दिनांक 30 जनवरी 1998

से उक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शामिल करने का निर्देश देता है।

1. दि मापुसा बर्बन को-ऑपरेटिव बैंक लि., मापुसा, गोवा।
2. दि महमदनगर सहकारी बैंक लि. मुम्बई।
3. पारसिक जनता सहकारी बैंक लि. ठाणे।
4. दि कर्णाल को-ऑपरेटिव बैंक लि. मुम्बई।
5. जनकल्याण सहकारी बैंक लि. मुम्बई।

एस. ए. हसन  
कार्यपालक निदेशक

सरकारी और बैंक लेखा विभाग

मुम्बई, दिनांक 17 जनवरी 1998

भारत सरकार के राजपत्र में 20 अप्रैल, 1946 को प्रकाशित तथा 20 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं. एफ. (8) 70/बी/5 और भारत सरकार के दिनांक 21 फरवरी 1990 के प्रस्तावित राजपत्र सं. 87 के अस्तित्व में यथा संशोधित लोक अधिनियम 1944 की धारा 28 के अस्तित्व में भारत सरकार द्वारा बनाए गए नियमों के नियम 18 के अनुसरण नवम्बर 1997 को

समाप्त माह के लिए निम्नलिखित सूची खो गई आदि ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एतद्वारा विज्ञापित की जाती है, जिसके सम्बन्ध में इस बात का विश्वास करने के लिए प्रथम दृष्टया आधार मौजूद है कि प्रतिभूतियाँ खो गई हैं और आवेदकों का दावा न्यायोचित है। नीचे लिखे गए सम्बन्धित दावेदारों से इतर सभी व्यक्तित्व जिनका इन प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का दावा हो, तत्काल मुख्य लेखाकार, भारतीय रिजर्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय ऋण प्रभाग, मुंबई को संसूचित करें। सूची दो भागों में विभाजित की गई है। भाग क में अभी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियाँ शामिल की गई हैं और भाग "ख" में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गई है।

### "सूची क"

प्रतिभूतियों का क्रमांक	मूल्य रु०/ग्राम	किसके नाम से जारी की गई	व्याज धारित किए जाने की तारीख	डुप्लिकेट जारी करने/ भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार(रों) का/ के नाम	जारी किए गए आवेदन की सं० तथा तारीख
<b>राष्ट्रीय रक्षा स्वर्ण बांड 'ए' श्रृंखला (चेन्नई सर्किल)</b>					
एमएस-001626	22 ग्राम	के०एन० गोपाल कामत	20-1-1988	डी० नरसिंह कामत	जीएम डायरी सं० 65 दिनांक 16-10-97
<b>5½ प्रतिशत ऋण 2000 (कलकत्ता सर्किल)</b>					
सीए-010064	रु० 25000/-	भारतीय रिजर्व बैंक	22वां अर्धवर्ष तक का व्याज अदा किया गया है।	तातिया चेरिटेबल ट्रस्ट फाहल सं० आई-2528	दिनांक 5-12-97 का महा प्रबंधक का आवेदन देखिए दिनांक 5 दिसम्बर, 1997 का डीवाई सं० एलसीओ 7479/-98

### "सूची ख"

प्रतिभूतियों का क्रमांक	मूल्य रु०/ग्राम	किस नाम से जारी की गई	व्याज धारित किए जाने की तारीख	डुप्लिकेट जारी करने/ भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार(रों) का/ के नाम	जारी किए गए आवेदन की सं० तथा तारीख
<b>कलकत्ता सर्किल</b>					
<b>6.50 प्रतिशत ऋण 2000</b>					
सी०ए० 000562- 565	प्रति 25,000/- रु०	भारतीय रिजर्व बैंक	20वां अर्धवर्ष तक का व्याज अदा कर दिया गया। आनुतोषिक निधि	बनोराहट कर्मचारी	फाहल सं० आई-2518 दिनांक 17-9-97 का महा प्रबंधक का आवेदन देखिए दिनांक 18-9-97 का डीवाई सं० एल० सी० ओ०-44/97-98
सी०ए०-000590	25,000/- रु०	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
सी०ए०-000613	50,000/- रु०	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-

ज० डी० बहालकर,  
हुसे मुख्य महाप्रबंधक

## वित्तीय कंपनी विभाग

कलकत्ता-700 001, दिनांक 11 नवम्बर 1997

सं० 113 ई०डी० (जी) 97—भारतीय रिजर्व बैंक, लोकहित में इस बात से संतुष्ट होकर कि देश के लाभार्थ ऋण प्रणाली को विनियमित करने के लिए बैंक को समर्थ बनाने के प्रयोजन हेतु अवशिष्ट गैर बैंकिंग कंपनी (रिजर्व बैंक) निवेशावली, 1987 को संशोधित करना आवश्यक है, भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की धारा 45ए, 45ठ, 45 झा और 45 टक द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा इस संबंध में इसे समर्थ बनाने वाली सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए इसके द्वारा यह निवेश देता है कि दिनांक 15 मई, 1987 की अधिसूचना सं०डी० एफ०सी० 55/डी० जी० (ओ)—87 में निहित उपर्युक्त निदेशावली में तत्काल प्रभाव से, निम्नानुसार संशोधन किया जाये, अर्थात्—

1. पैरा ग्राफ 4 क के परंतुक के अंत में रु० 80/- की न लौटायी जाने वाली राशि" शब्दों और अंकों के बाद निम्नलिखित शब्द जोड़े जाएंगे :

“दैनिक जमा योजना के अंतर्गत प्राप्त जमाराशियों पर इस प्रकार की राशि बसूल नहीं की जाएगी।”

2. पैराग्राफ 5 के प्रावधानों को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा :

अवशिष्ट गैर-बैंकिंग कंपनी द्वारा 11 नवम्बर 1997 को और इस दिनांक से प्राप्त की गई जमाराशियों के संबंध में ब्याज किस्त, बोनस या अन्य लाभ चाहे किसी भी नाम से, कहा जाए, के रूप में देय राशि निम्नानुसार गणना की गई राशि से कम नहीं होगी—

- (i) एक मुदत अथवा मासिक या उससे अधिक अंतरालों पर जमा की गई राशि पर 8 प्रतिशत (वार्षिक आधार पर चक्रवृद्धि ब्याज लगाना है) प्रति वर्ष की दर से ;
- (ii) दैनिक जमा योजनाओं के अंतर्गत जमा की गई राशि पर 6 प्रतिशत (वार्षिक आधार पर चक्रवृद्धि ब्याज लगाना है) प्रति वर्ष की दर से ।

यद्यपि कि जहां अवशिष्ट गैर-बैंकिंग कंपनी जमाकर्ता के अनुरोध पर एक वर्ष की अवधि की समाप्ति पर परन्तु उस अवधि की समाप्ति से पहले जिसके लिए जमाराशि स्वीकृत की गई थी, जमाराशि की वापसी अदायगी करती है, वहां

उक्त कंपनी द्वारा इस प्रकार की जमाराशि पर ब्याज, किस्त, बोनस या अन्य लाभ के रूप में देय राशि उस दर से एक प्रतिशत कम दी जाएगी जो उक्त कंपनी ब्याज, बोनस किस्त अथवा अन्य लाभ के रूप में सामान्यतः अदा करती यदि उक्त जमाराशि उस अवधि के लिए स्वीकार की जाती जिस अवधि के लिए ऐसी जमाराशि रखी गई थी।

एस० गुरुपूति,  
कार्यपालक निदेशक

श्रम मंत्रालय

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-110066, दिनांक 4 दिसम्बर 1997

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकत्रम./89/भाग-2/3149—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) ।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारियों के अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है) ।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों को रखते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है ।

## अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की तिथि	छूट की तिथि	विस्तार तिथि के० भ० नि० फाइल नं०	
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० सिकरी ब्रादर्स कोल सेल्स प्रा० लि०, 14 बी, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700017 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 11241	2/1959/डी० एल० आई/ 89/भाग-1/3700 दिनांक 17-11-93	30-11-91	1-12-91 से 2/5115/93-- 30-11-94 डी० एल० आई०	
2.	मै० जी० डी० कुमार एण्ड सन्स, 14 बी, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700017 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 13565	दिनांक 17-11-93	30-11-91	1-12-91 से 2/5117/93 30-11-94	
3.	मै० इण्डियास कोल सेंटर, 14 बी, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700017 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 15207	दिनांक 17-11-93	30-11-91	1-12-91 से 2/5119/93 30-11-94	
4.	मै० नरेश कुमार कोल सेल्स लि०, 14 बी, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700017 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 11925	दिनांक 17-11-93	30-11-91	1-12-91 से 2/5116/93 30-11-94	
5.	मै० अर्जुन एसोसिएट्स प्रा० लि०, 14 बी, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700017 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 14886	दिनांक 17-11-93	30-11-91	1-12-91 से 2/5118/93 30-11-94	
6.	मै० अरोरा इंजीनियरिंग इण्डस्ट्रीज (इण्डिया) प्रा० लि०, 14 बी, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700017 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 18840	दिनांक 17-11-93	30-11-91	1-12-91 से 2/5122/93 30-11-94	
7.	मै० हिन्दुस्तान कॉपर लि०, 10, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700017 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 15008	दिनांक 11-1-92	12-4-94	13-4-94 से 2/309/88 12-4-97	
8.	मै० एम० एस० टी० सी० लि०, 225-सी०, ए० जे० सी० बोस रोड, कलकत्ता-700020 तथा शाखाएं।	डब्ल्यू० बी०- 12326	दिनांक 11-10-92	7-1-95	8-1-95 से 2/613/81 7-1-98	
9.	मै० एण्ड्र यूले एण्ड कं० लि०, यूले हाउस 8, डा० राजेन्द्र प्रसाद, सराणी, कलकत्ता-700001	डब्ल्यू० बी०- 5223	दिनांक 11-1-92	17-11-94	18-11-94 से 2/149/78 17-11-97	

1	2	3	4	5	6	7
10.	मै० वेस्ट बंगाल स्टेट इन्श्यू/बी इलेक्ट्रीसिटी बोर्ड, विद्युत भवन, ब्लाक डी० जे०, सेक्टर-11, बिधाननगर, कलकत्ता-700091	डिनांक 5-4-95	20-5-95	21-5-95 20-5-98	6/614/81	
11.	मै० एम० जी० ई० डब्ल्यू०/बी एफ० लि०, 7 बी, मिडिलटन स्ट्रीट, कलकत्ता-700071 तथा शाखा ।	डिनांक 17-10-92	13-10-94	14-10-94 13-10-97	2/181/78	

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिस इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एंसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की सहायिता के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत संज्ञाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय यदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन को प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मूल्य वाली का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि ऐसा कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूटप्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से बढिध किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल है जो उक्त स्कीम के अधीन अनुमोदित है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संदाय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक धारिस्/नाम निर्देशनों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों को बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना धीष्टकाण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना, पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो यह रक्ष की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रक्ष की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की वक्ता में उन मूल सदस्यों के नाम निर्देशनों का विधिवक धारिस्/नाम यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होती, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्का नाम निर्देशनों/विधिवक धारिस्/नाम की बीमायुक्त राशि संदाय हक्करता से और प्रत्येक वक्ता में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमायुक्त राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. त्रिपाठी

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (कलकत्ता)

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/3166—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधारणा बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे

कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबन्ध बीमा स्कीम 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित सतों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना के प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना का केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त यू. पी. ने स्कीम की धारा 2B(7) के अन्तर्गत छूट प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

#### अनुसूची -1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	फाइल नं०	छूट की प्राप्ति तिथि	के० भ० नि० आ०— फाइल नं०
1.	मै० अल्मोड़ा मैनेसाइट लि०, मुख्य कार्यालय, मटेला पो० आफिस बिल्लोरी-पिन-263630 जिला अल्मोड़ा (यू० पी०)।	यू० पी० 4481	1-5-79 से 30-4-82 1-5-82 से 30-4-85 1-5-85 से 30-4-88 1-5-88 से 30-4-91 1-5-91 से 30-4-94 1-5-94 से 30-4-97	15/20/96—डी एल
2.	मै० अतुल इंजीनियरिंग उद्योग नुहें आगरा-282006	यू० पी० 14242	1-8-89 से 31-7-92 1-8-92 से 31-7-95 1-8-95 से 31-7-98	15-8-86
3.	मै० अतुल इंजीनियर्स, राम बाग, आगरा-282006	यू० पी० 3546	1-2-90 से 31-1-93 1-2-93 से 31-1-96	15-5-96

#### अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिस इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के ऐसी दिवसीयों भेजेंगे और ऐसा संज्ञा जोखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय

भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाद करेंगे जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना चिक्किणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं या अन्तरण निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजन द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बाह्य संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का समुदाय स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों तो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदाय होती अथवा वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नाम निश्चितियों को प्रतिवार के रूप में ज्ञाती राशियों के अन्तर्गत राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी नवीकरण संबंधित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों के अपना विपक्ष स्पष्ट करने का अधिकार अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत कर प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है

और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निश्चितियों या विधिवत वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसकी हकदार नाम निश्चितियों/विधिवत वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

जी. के. भरवाह

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (क.)

नई दिल्ली-110066, दिनांक 8 दिसम्बर 1997

सं. 2/1959/जी. ए. आर्./भाग-1/3175—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

यू.के. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संबंधित से प्रत्येक उक्त स्थापना को आने 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी गई है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है। (1)

## अनुसूची

क्रम सं०	स्थापना का नाम एवं पता	कोड संख्या	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	कं०म०नि०अ० फाइल संख्या
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० मेधाविस्ट हॉस्पिटल, जयसिंह पुरा, मथुरा-281003 (यू०पी०)।	यू० पी०/5124	2/1959/ई०डी०एल० आई०/एकजम/89/पार्ट 1, दिनांक 13-5-93	31-10-93	1-11-93 से 31-10-96 1-11-96 से 31-10-99	2/5004/डी०एल० आई०/यू०पी०/93
2.	मै० क्वालिटी स्टील एंड टयूब्स लि०, बेंचकी रोड, पो० आ० माहार, 212685, जिला फतेहपुर (यू०पी० एवं इसकी शाखा)।	यू० पी०/4926		28-2-92	29-2-92 से 28-2-95 1-3-95 से 28-2-98	2/597/डी०एल० आई०/यू०पी०/81
3.	मै० हिन्दू लैम्पस लि०, शिकोहाबाद, यू०पी०-205141।	यू० पी०/105	23-3-93	28-2-93	1-3-93 से 28-2-96	2/259/डी०एल० आई०/यू०पी०/81
4.	मै० रमन इलेक्ट्रिकल्स, आगरा बाई पास, मजदीक कुणा नगर, मथुरा-281004।	यू० पी०/6213	9-9-92	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96 1-4-96 से 31-3-99	2/5560/डी०एल० आई०/यू०पी०/94
5.	मै० श्रीराम होंडा पावर इक्विपमेंट लि०, गांव व पो० अ० भिगवारावाया फिक्वा 283148, जिला नैनीताल तथा शाखा।	यू० पी०/14060	7-3-94	24-1-93	23-1-93 से 24-1-96	2/5407/डी०एल० आई०/यू०पी०/94
6.	मै० यू० पी० स्टेट टैक्सटाइल कार्पोरेशन लि०, स्पिंगिंग मिल। काशीपुर-244713, नैनीताल	यू० पी०/6723	35014(80) 84-एक०पी०जी० दिनांक 6-9-84	5-9-87	6-9-87 से 5-9-90 6-9-90 से 5-9-93 6-9-93 से 5-9-96	2/1030/डी०एल० आई०/यू०पी०/84



1	2	3	4	5	6	7
8.	मै० यू०पी० स्टेट स्पनिंग कं लि०, प्रभावत मार्ग राय बरेली (यू० पी०) लॉन्गहस्तकी शाखाएं।	यू०पी०/61013 ए० 35014(81) X X X—ए० 35014(81) दिनांक 17-9-84	18-9-87	17-9-90 से 16-9-90 17-9-90 से 16-9-93 17-9-93 से 16-9-98	2/1060/डी०एल० आई०/यू०पी०/84	
9.	मै० तेज श फॅक्टरी, जान मिस्त्रां 3, आनी मंडी, म 1-292004।	यू०पी०/9607 ए० 35014(279)83 पी०ए० 11 दिनांक 28-11-83	27-11-86	28-11-86 से 27-11-89 28-11-89 से 27-11-92	2/962/डी०एल० आई०/यू०पी०/83	

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना को संबंध में नियोजक (जिसे इसको नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजना और ऐसा संस्थापक रचना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करना जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त संबंध-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक वर्ष की अवधि के 15 दिनों के भीतर संबंध करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अंतर्गत अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रभाव में इसको अंतर्गत में स्थापना का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय संस्थाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त कर्मचारी के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वांछित आवश्यक प्रीमियम भार-नीय जीवन बीमा निगम को संबद्ध करेगा।

2-119GI,97

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ प्राप्त होता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कार्य-कारणों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभव है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय बीमा निधि की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले है तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी की विधिवत वारिस/नाम निर्देशों की प्रतिकार के रूप में होने वाली राशि को बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को एवं अनुमोदन को बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन वैसे के पूर्व कर्मचारियों की अपना धीष्टकरण स्पष्ट करने का यत्न करेगा अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रक्ष की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संबंध करने में असमर्थ होता है और पारिसी की व्यवस्था होने विधा जाता है तो छूट प्राप्त की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गये किसी व्यक्तिकर्म का दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विविध वारिसों को यह छूट गयी गई होती तो निम्नलिखित स्कीम के अंतर्गत होती, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस के हकदार नाम निर्देशितों/विविध वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम में बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम में बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर स्निहित करेगा।

डी. के. सरदार  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

दिनांक 12 दिसम्बर 1997

सा. का. सं. 2/1950/डी. एन. आई. /एकजम/89/भाग 2/3189—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसके इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19)

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिकारी की सं० दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति तिथि	छूट विस्तार तिथि	के० भा० नि० आ० नं०
1.	मै० प्राटिम एलवाटोर कं० (इंडिया) लि० रहम मैसंड नं० 1, 42 गृहीद भगत सिंह मार्ग, मुम्बई-400001 तथा शाखाएं	एम. एच/ 4154/ 2295	2/1959/डी०/एल०आई/ एकजम/89/भाग-I दिनांक 5-3-92	4-1-94	5-1-94 से 4-1-97	2/1125/84 डी०एल०आई०
2.	मै० एस० बी० बिलिनोरिया एण्ड कं०, महरचैम्बर्स आर कामनी मार्ग, बलाड, (ई) मुम्बई-400038 तथा शाखाएं	एम. एच. 5918	दिनांक 2-7-92	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/2125 89
3.	मै० हाचैस्ट इंडिया लि०, हाचैस्ट हाऊस, नरिसान पोइन्ट, मुम्बई-400021 तथा शाखाएं	एम. एच. 4544/2566		21-9-87	22-9-87 से 21-9-90 22-9-90 से 21-9-93 22-9-93 से 21-9-96	2/54/77
4.	मै० मुजिक इंडिया लि०, स्टार्लिंग सेंटर दूसरी मंजिल डा० अन्नी बसंत मार्ग मुम्बई-400018 तथा शाखाएं	एम. एच. 4464	दिनांक 10-12-90	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	
5.	मै० फिलिप्स इंडिया लि०, शिव सागर स्टेट ब्लक ए, डा० अन्नी मार्ग, मुम्बई-400018 (पहला नाम पिको इलेक्ट्रॉनिक्स एण्ड इलेक्ट्रीकल्स (लि०))	एम. एच. 5185	दिनांक 6-12-82	25-11-85	26-11-85 25-11-88 26-11-88 25-11-91	26-11-91 से 25-11-91 26-11-94 से 25-11-97

की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निश्चय सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी गई है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगी और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों को भ्रष्ट-संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उक्त नियत तारीख के भीतर बीमा निगम जो नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी का व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर प्रतिश्रुत करेगा।

डी. के. मरवाह

क्षेत्रीय भविष्य आयुक्त (मु.)

सं. 2/1959/डी. एन. आर. भाग-1/3200—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रीमियम उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

यदि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की संदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहकारी बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्विकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, मद्रास ने स्कीम की धारा 28(7) के अन्तर्गत टैल प्रदान की है, 3 वर्ष की-अधीन के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

## अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोषांक०	छूट की प्रभावी तिथि	के० प्र० नि० आ० काइल सं०
1.	मै० सदरन ग्रुप इंड प्रा० लि०, राजा अन्नमलाई बिल्डिंग, 19 मार्शल रोड, एगमोर मद्रास-600008, (1 ब्रांच)	टी एन/9774	11-12-96 से 28-2-99	डी० एल० आई०/14 (253)/97
2.	मै० हटसन मिल्क फूड लि०, 27, पाई क्राफ्ट स्ट, गार्डन रोड, ननगामबम, मद्रास-600006	टी एन/16356	1-12-94 से 30-11-97	डी० एल० आई०/14 (251) 97
3.	मै० बालमर लारी एण्ड कं० लि० नं० 32, सतागाडू विलेज मनाली, मद्रास-600008	टी एन/16719	1-2-94 से 30-1-97	डी० एल० आई०/14 (252) 97
4.	मै० त्रिस्तानी को० अण्ड० गूगर मिल्स लि०, त्रिस्तलानगडू एण्ड पोस्ट त्रिस्तानी तालुक चेनाई एस जी आर डिस्ट्रिक्ट, मद्रास-631210	टी एन/18928	1-9-94 से 31-8-97	डी० एल० आई०/14 (252)/97

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिससे पदवात नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य आयुक्त को एसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विघ्न करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भाग की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत अधीन समय-समय पर निर्विघ्न करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसको उल्लेखित लेखाओं का रखा जाना, प्रिन्सिपल को प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण, प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन निरीक्षण द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और उक्त स्कीम के अधिनियम किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की सूची संख्या की भाषा में उसकी मुद्रा बांधों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि ऐसा कोई कर्मचारी जो अधिकृत निधि का अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की अधिकृत निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी यावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों तो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल हों।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवत् राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवत् होती है जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवत/विरत नग्न निर्विघ्नता के प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर अतिकूल प्रभाव पड़ेगा तो संशोधन को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त स्थापना अनुमोदन करने के पूर्व कर्मचारियों को अपना विरोध व्यक्त करने का अधिकार अवसर होगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले ही स्वीकृत की है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्रवेश होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो स्कीम की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस निधि तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये बिना किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मृत सदस्यों के लाभ निर्विघ्नता या निर्विघ्न वारिसों को यदि यह छूट न की गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत ही तो, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन होने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कर नाम निर्विघ्नता/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि सत्यता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी० के० प्रसाद  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (टी०)

ता. का. सं. 2/1959/डी. एल. आई. 3210—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित विद्यार्थियों ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की सं. भाग 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि अधिनियम, 1952 से संशुद्ध है कि उक्त स्थापना को कर्मचारी कोई काल में बंधान या अधिनियम की शर्तों के अन्तर्गत जीवक बीमा की रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की समीक्षा के अधीन नहीं लाया जायेगा।

#### अनुसूची-1

क्रम सं.	स्थापना का नाम व प्र. सं.	कोड नं.	सरकारी अधिसूचना की दि. व सं. जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	ने. भा. नि. आ. फाइन सं.
1.	मै. सेंट जोसेफ प्रेस कॉलोनी प्रिंटर्स, काटन हिल, यिसवस्तापुरम-695014	केरल 1034	2/1959/डी. एल. आई. 3210/89/पार्ट-II/52 दिनांक 3-5-91	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96	2/3514/91/ डी. एल. आई.
2.	मै. एस. कोट्टार लि. पी. वा. 7, एम. जी. रोड, त्रिवेन्द्रम-695001, केरला	केरल 1115-ए	2/1959/डी. एल. आई. 3210/89/पार्ट-II दिनांक 3-4-93	30-9-93	1-10-93 से 30-9-96	2/4488/91/ डी. एल. आई.
3.	मै. हिन्दुस्तान लेटेक्स लि., लेटेक्स भवन, मूजपुरा, त्रिवेन्द्रम-695012	केरल 3947	2/1959/डी. एल. आई. 3210/89/पार्ट-II दिनांक 3-5-91	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93	2/3569/91/ डी. एल. आई.

#### अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसा लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति की 15 तारीख के भीतर संज्ञा करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत निर्धारित समय-समय पर निवेदन करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसको अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संग्रह, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाद आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुशेषित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, सब उसे संशोधन की प्रतिलिपि कर्मचारियों की वह संख्या की भाषा में उसकी मुख्य प्राप्ति का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रकाशित करेगा।

कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधिप सुव्यवस्था योजना, 1976 के अंतर्गत स्वीकृत लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शर्तों को प्रयोग करते हुए तथा धर्म मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना रखना तथा निधि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने बकाया है, को जमा-संग्रह में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम को सभी उपबंधों के अन्तर्गत से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी गई है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने बताया है।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना को नियंत्रित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा की स्कीम के अन्तर्गत उसका नाम सुरक्षित दर्ज करेगा और उसकी बकाया आयुक्त प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को अवकाश लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक बीमा से बढ़ा किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों तो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संभवे राशि का राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्त में संभवे होती है तो वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्धारितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अधिकतम राशि का संभवे करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि में कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्विवादता या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्विवादता/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से

बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी.के. मरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

मा. का. सं. 2/1959/डी. एल. आर्. /भाग-1/3219—  
जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इन बातों से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी वर्ग अलग अंगदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहस्रसूचक बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली ने स्कीम की धारा 18 (7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

#### अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	कें० भ० नि० आ० फाइल सं०
1.	मै० सुपर मार्केट प्रा० लि०, बी-45, मथुरापुरी इन्डस्ट्रीयल एरिया, नई दिल्ली-110064	डी एल/2628	1-1-91 से 31-12-93 1-1-94 से 31-12-96	3/8/97/ डी० एल०
2.	मै० हिमाचल फार्मर्स लि०, 24, कम्युनिटी सेंटर, ईस्ट आफ कैलाश, नई दिल्ली-110065	डी एल/9132	1-10-89 से 30-9-92	3/10/97 डी० एल०

#### अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जैसा केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक दाख की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर नियुक्त करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि में कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह जन्म स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिसों/नाम निर्दिष्टों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संश्लेषित क्षेत्रीय भविष्य निधि आगवत के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आगवत अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों के अपना विचारण स्पष्ट करने का अधिकार अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि में कम होने लगे तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवित बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पोलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशित या विधिवक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होती, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशित/विधिवक वारिसों को बीमाफल राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाफल राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर अनिवार्य करेगा।

डी. के. मरवाड  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

19, बंगमपेट, हैदराबाद-500016 ए. पी. /11579 ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्राकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (ख) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवयवी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधन सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसकी साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त आन्ध्र प्रदेश ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत ढील प्रदान की है 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संवाहन की छूट देता है। दिनांक 1-10-94 से 30-9-97 तक।

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सूचनाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का संतरण, (निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा)।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उनका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा योजनाओं में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इन स्कीमों के आधीन संदेय राशि से कम हो जाये कर्मचारी को उस राशि में संदेय होती जब वह उस स्कीम के आधीन होता हो। नियोजक कर्मचारी को निधिव्य निधि आवृत्त अथवा अन्य किसी भी प्रकार के प्रतिभूति के रूप में दोनों राशियों को उपलब्ध कराने का प्रयत्न करेगा।

8. सामूहिक बीमा योजनाओं में कोई भी संशोधन संबंधित केन्द्रीय भविष्य निधि अधिनियम के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा। यदि किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े तो संशोधन ही वहाँ केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त अथवा अन्य संशोधन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना छोट वारंट प्रदान करने का अधिकार अवसर देगा।

9. यदि किसी कर्मचारी को बीमा के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उन सामूहिक बीमा स्कीमों के जिसे स्थापना पहले अमल में थी उसे अधिक नहीं रखा जाता है। यदि इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो राशि की जा सकती है।

10. यदि किसी कर्मचारी को उन नियमों तारीखों के भीतर जीवन बीमा निगम नियमों द्वारा प्रीमियम का संदाय करने में असमर्थ रहता है और पालिसी को व्यापक होने दिया जाता है तो छूट रहा गयी जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा भविष्य निधि के संवाय में किये गये किसी व्यवस्थापन की दशा में उन सब संस्थाओं के नाम निधिव्य निधि या निधिव्य निधियों को दिया यह छूट न दी गई होती तो उस स्कीम के अन्तर्गत होने लीया जाये के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्का नाम निधिव्य निधि/निधिव्य निधियों को बीमाकृत राशि संवाय तत्परता

से जीर प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह

केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त (मं.)

सा. का. सं. 2/1959/डी.एल. का. सं. भाग-1/3234—  
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियमितताओं से (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1962 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

जहाँ केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग भंडारण या प्रीमियम की अवधि की लिए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीमों का लाभ उठा रहे हैं। जीवन बीमा निगम के लिए कर्मचारी भविष्य निधि आवृत्त स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि अधिनियम से प्रत्येक उक्त स्कीम के प्रत्येक के सदस्य उल्लिखित पिछली तारीखों से प्रभावी जीवन बीमा स्कीमों के केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त स्कीमों के स्वीकार्य लाभों पर धारा 18 (7) के अन्तर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

#### अनुसूची—I

क्र.सं.	स्थापना का नाम और पता	क्रेडिट नं.	छूट की अवधि की तिथि	क्रेडिट लि. सं. अथवा लि. सं.
1.	मै. अरविन्द इण्डस्ट्रीज, आई. एस. पी. एल. इण्डस्ट्रीज के सामने, भावगगर रोड राजकोट-360003 (गुजरात)।	जी.जे. 4438-सी	1-7-91 से 30-6-94 1-7-94 से 30-6-93 1-4-92 से 31-3-93 1-4-95 से 31-3-98	4/3/97/जी.जे.
2.	मै. इण्डस्ट्रीज प्राइमरी जन कम्पनी लि., ए-1/15, जी. आई. डी. सी. बटवा, अहमदाबाद-382445।	जी.जे. 10017	1-4-92 से 31-3-93 1-4-95 से 31-3-98	4/11/97/जी.जे.
3.	मै. रोलर्स एंड रिटर्नर्स प्रा. लि., 217, गुज. बंगला जहामण्डल, इण्डस्ट्रीयल एस्टेट, मोरवा, अहमदाबाद-382415।	जी.जे. 23280	1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99	4/7/97/जी.जे.



## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसा लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करना जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भाग की समीक्षा के 15 दिनों के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारी की बहुसंख्य की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अन्वाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुरूप हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी दान के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारियों के निधन/वारिसों नाम निधियों की प्रणाली के रूप में दोनों राशियों को बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर पतिका प्रभाव पड़ने की संभावना है, वहाँ केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिसमें स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत होने पा जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए बिना किसी कार्यक्रम की वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निधियों या निधियों वारिसों को यदि छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके उत्तरदायित्व नाम निधियों/निधियों वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय संप्रतिता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि संप्रतिता से और राष्ट्रीय दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. बरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (यु.)

सं. 2/1952/डी. एल. आर्. /एक/89-भाग-2/3243—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग संशोधन या प्रीमियम की अवधि की बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि सन्तुष्ट बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिनियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि सूचना सं. तथा लिखित जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्ज है, के अनुसार हैं तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि से उक्त स्कीम के लाभों के संग्रहण से प्रत्येक वर्ष आगमन के नाम पर 2 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है और कि संग्रहण पत्रों में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

## अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड न०	सरकारी अधि- सूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान विस्तार की गई	छूट समाप्ति तिथि	छूट विस्तार तिथि	के० भ० नि० आ० फाइल न०
1.	मै० ब्रैगलारे बापटिस्ट हास्पिटल, बिलारी मार्ग हेम्बल, बैंगलोर-560024 ।	के०एन० 5995	2/1959/डी० एल०आई० एक्जम 89/भाग-1, दिनांक 17-11-93	31-12-90	1-1-91 31-12-93 1-1-94 से 31-12-96	2/6/के०एन०/95
2.	मै० भारत इलेक्ट्रॉनिक्स लि०, जालाहाली पोस्ट, बैंगलोर-560013 ।	के०एन० 946	एस-35014(43) 79-80 दिनांक 5-11-79	4-11-82	5-11-82 से 4-11-85 5-11-85 से 4-11-88 5-11-88 से 4-11-91 से 5-11-91 से 4-11-94	2/41/के०एन०/78
3.	मै० मैसूर जिला कोपे० मिल्क प्रोड्यूसर्स सोसायटीज यूनियन लि०, निद्रार्थ नगर, टी नर्सिपुर मार्ग, मैसूर-570011 तथा शाखाएँ ।	के०एन० 4155	एस-35014/ 265/86-88- —11 दिनांक 3-12-86	26-11-88	27-11-88 से 26-11-91 27-11-91 26-11-94 27-11-94 से 26-11-97	2/564/81

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसके पदवात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भाषिण्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसा लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करना जो क्षेत्रीय भाषिण्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी

का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का यहम नियोजन द्वारा किया जायेगा ।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भाषिण्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भाषिण्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बहुत ही कम हो तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभ से अधिक अनुकूल हों और उक्त स्कीम के अधीन अनुपस्थित हों।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन तब तक राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संबन्ध होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक/वारिस नाम निवेशकों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत कर प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए बिना किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निवेशकों या विधिवक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते तो बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार

नाम निवेशकों/विधिवक वारिसों को बीमाकृत राशि का संवाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. बरवाहा  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

गं. 2/1952/डी. एल. आई./एकत्रम/89/भाग-2/3252—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित निधायकों ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई धलंग संश्लेषण या प्रीमियम की उदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा आम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को अधिसूचना के तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने धरिया गया है, के अनुसार में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को धारा 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने धरिया है।

#### अनुसूची-1

क्र.सं.	स्थापना का नाम और पता	कोड नं.	सरकारी अधिसूचना की सं. व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान विस्तार की गई	छूट समाप्ति तिथि	छूट विस्तार तिथि	कें. भं. नि. आ. काईलसं.
1.	मै० एन० एम० रिजर्व इंजीनियरिंग कालिज होस्टल मैस सुरयकल (डी० के०) श्रीनिवासनगर 574157 मैगलोर।	कें० एन०/5036	2/1959/डी० एल० आई० एकत्रम 89 भाग-1 दिनांक 7-4-93	31-12-91	1-1-92 से 31-12-94 1-1-95 से 31-12-97	2/4075/डी० एल० आई०/92
2.	मै० मनीराल इस्टीमेट्स आफ टेक्नोलॉजी मनीराल—576119 जी० के०।	कें० एन० 8208	दिनांक 9-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96 1-4-96 से 31-3-99	2/4660/92

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संघीय क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसा संज्ञा-दंडा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करना जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक दश की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके संबंधित सेवाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, जेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का उक्त नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम दुरुस्त करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बकाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ में सामूहिक रूप से पूर्विष्ठ किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संघीय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संघीय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विविध वारिस/नाम निर्देशनों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संघीय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संघीय क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकृत्युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना

पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संघीय करने में असमर्थ रहता है और पॉलिसी को व्यापक होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिकम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशनों या विविध वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के संबंधित होने, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरवायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य को मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशनों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संघीय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

सं. 2/1952/डी. एन. आई./एफएन/89/भाग-2/3260—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग संशोधन या प्रीमियम की आवश्यकता किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निवेश सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा क्रम संशालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गयी है, के अनुसारण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संशोधन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्षों के अधीन के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

## अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट विस्तार तिथि	छूट समाप्ति तिथि	के० नं० नि० आ० फाईल नं०
1.	मै० अंकुर टेक्सटाईल्स ओ एस रायपुर गेट, अहमदाबाद-2	जी० जे० 265	2/1959 बी०एस० आई/89/भाग-1, दिनांक 2-5-93	1-5-94	1-6-94 से 31-5-97	2/4298/92
2.	मै० रिजाइंस इण्डो लि०, 103/106, नरीदा इंडस्ट्रियल इस्टेट, नरीदा, अहमदाबाद-382530।	जी० जे० 4147	दिनांक 22-4-91	8-3-94	9-3-94 से 8-3-97	2/422/80
3.	मै० दी भानवबोक को० ओ० बैंक लि०, जयमंगल हाऊस ब्लाक नं०, गांधीग्राम रेलवे स्टेशन के सामने, इल्लिसात्रिज अहमदाबाद-9।	जी० जे० 4681	दिनांक 8-1-94	29-2-96	1-8-96 से 28-2-99	2/2762/90
4.	मै० सेमीट्रोमिक इस्ट्रूमेंट्स, 17 सी०डी अर्चना इंडस्ट्रियल इस्टेट बेल रोड, अहमदाबाद 380023।	जी० जे० 11367	दिनांक 17-1-94	31-12-95	1-1-96 से 31-12-98	2/4159/92
5.	मै० अमोल डिक्कालाईट लि०, एन/4, नवरंग स्वास्तिक फासर रोड, नवरंगपुरा, अहमदाबाद	जी० जे० 14606	दिनांक 27-1-94	31-10-95	1-11-95 से 31-10-98	2/3338/90
6.	मै० स्वीचगीयरस सिस्टम, प्लॉट नं० 110, विट्ठल उद्योग नगर-388121 (गुजरात)	जी० जे० 23210	दिनांक 5-4-93	30-6-95	1-7-95 से 30-6-98	2/4797/92

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें पश्चात नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणों में भर्जण और ऐसा संज्ञा जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निश्चित करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रसारण में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संख्या की भाषा में उनकी मुख्य भाषाओं का अनुवाद स्थापना के सूचनापट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि ऐसा कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में निवेशित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उनका नाम गुरुतः दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदस्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संशोधन राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वृद्धि में संशोधन होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना

नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संस्थान से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुसंधान देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के प्रभुत्व में स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत कर प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट खूब की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन भूत स्वयं को नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरवादिस्थ नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्काार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता

से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

सा. का. 2/1959/डी. एल. आई/भाग-1/3272—  
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित निष्ठाकर्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी केवल श्रमिक संश्लेषण या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि उनके कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधायन सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, (गुजरात) सूरत ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

#### अनुसूची-1

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	कोड नं.	छूट की प्रभावी तिथि	के.ए.वि. नं.
1	2	3	4	5
1.	मै. अल्पा डायनामिक प्रोडक्ट्स प्रा. लि., प्लॉट नं. 5 और 6, रोड नं. 14, पोस्ट बाक्स नं. 3, उद्योग नगर, उधना, सूरत-394210।	जी.जे. 4528	1-3-96 से 28-2-99	4/68/97
2.	मै. इंडियन डायमंड इन्स्टीट्यूट कटरगम जी.आई.डी.सी. पी.बो.नं. 508, सूरत-395008।	जी.जे. 9466	1-8-95 से 31-7-98	2/69/97
3.	मै. कलेनजेडस फनटेमिनेशन कन्ट्रोल प्रा. लि., जी.आई.डी.सी. इंडस्ट्रीयल एरिया अम्बरगोन 396171 डिस्ट्रिक्ट बल्साद।	जी.जे. 12320	1-3-96 से 28-2-99	4/70/97
4.	मै. एम. आर. शाह प्राईमरी स्कूल, सरदार बाग, बारवोली-2, जिला सूरत।	जी.जे. 13529	1-2-97 से 31-1-2000	4/71/97
5.	मै. गीता प्रिन्ट्स प्रा. लि., 150 जी.आई.डी.सी. पोडसारा, सूरत-394221।	जी.जे. 23867	1-3-97 से 29-2-2000	4/72/97

1	2	3	4	5
6.	मै० बिकोन डाईनोसटिक प्रा० लि०, 424, न्यूजी आई० डी० सी०, कबीलपोर, नवसारी-396424।	जी० जे० 24655	1-3-97 से 29-2-2000	4/73/97
7.	मै० श्री कामरेज विभाग सहकारी खंड उद्योग मंडली लि०, एन० एच० नं० 8 ऐटनवी परडो, तालुका कामरेज, जिला सुरत-394150	जी० जे० 30054	1-2-97 से 31-1-2000	4/74/97
8.	मै० रामकबीर प्राईमरी स्कूल कालेज कॉम्पस, कामरेज चार रोस्ता, जिला सुरत-394185	जी० जे० 30161	1-2-97 से 31-1-2000	4/75/97
9.	मै० सुमतिनाथ ट्रस्ट प्राईजस, 201, अल्पा अपार्टमेंट बन्धुगारा नाका लाल घरवाजा, सुरत-395003	जी० जे० 30646	1-2-97 से 31-1-2000	4/76/97
10.	मै० के० पी० संवदी एण्ड सन्स, 201, अल्पा अपार्टमेंट बन्धुगारा नाका लाल घरवाजा, सुरत-395003	जी० जे० 30645	1-2-97 से 31-1-2000	4/77/97
11.	मै० बरमेचास इम्पेक्स प्रा० लि०, एन० एच० नं० 8, गिरिड, कबिलपोर, नवसारी-396424	जी० जे० 30668	1-2-97 से 31-1-2000	4/78/97

## अनुसूची 2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिस इस्को पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजगा और ऐसा लेखा जोखा रखगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निरीक्षण करे।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर नियुक्त करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसमें अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, सब उसे संशोधन की प्रतिलिपि साथ कर्मचारियों की वक्त्र संस्था की भाषा में उसकी मुख्य भाषा का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में निर्गमित किया जाना है तो निर्गमक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम दर्ज करेगा और उसकी लागू आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपसब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपसब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुमोदित हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवत् राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवत् होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों को बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना हीष्टिकरण स्पष्ट करने का अधिकार्युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिस स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रख जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो खूब की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे प्रीमियम को संभर करने में असमर्थ रहता है और पॉलिसी को व्यपन्न होने दिया जाता है तो छूट रद्द जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम को संभर में किए गए बिना किसी व्यतिरिक्त की ज्ञात में उक्त मूल संधर्षों के नाम निर्देशितों या विधि, धारियों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम को अंतर्गत होते बीमा लाभों को संभर का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम को बंधन जानने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके इकट्ठार नाम निर्देशितों/विधिक धारियों के बीमाकृत राशि संभर तत्परता से और प्रत्येक वर्षा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त करने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. को. मरवाह  
अंतीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

नई दिल्ली-66, दिनांक 16 दिसम्बर 1997

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/3289—  
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित दिशोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके

अनुसूची-1

पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्राचीण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

• चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कर्म अलग अंशदान या प्रीमियम की अवश्यता किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जैक ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवर्ष बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, मद्रास ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत वोल प्रदान की है, 3 वर्ष की मर्याद के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के०म०नि०आ० फाइल सं०
1.	मै० शिवा डिस्टिलरीज लि०, 27-बी, मेट्रोपलिटन रोड, नरसिमहा नाइकनपलयम, कोयम्बटूर-641031।	टीएन/21049	1-11-89 से 31-10-92 व 1-11-92 से 31-10-95	14/110/95 सीसीई/टीएन
2.	मै० बैंक इंडिया (प्रा०) लि०, 122, जयसुखामी नायडू लेआउट, रैड फोल्डर, कोयम्बटूर-641045।	टीएन/16021ए	1-11-90 से 31-10-93 व 1-11-93 से 31-10-96	डीएलआई/14 151/95 टीएन
3.	मै० बैंक इंडिया (प्रा०) लि०, 122, जयसुखामी नायडू लेआउट, रैड फोल्डर, कोयम्बटूर-641045।	टी एन/16021	1-11-90 से 31-10-93 1-11-93 से 31-10-96	डीएलआई/14 82/95



## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियम (जिसे इससे पश्चात् भविष्य काल में संशोधित किया जा सकता है) में निम्नलिखित प्रावधानों को ध्यान में रखते हुए निर्धारित किया जायेगा कि जो भी नियमों के अन्तर्गत कार्य करने वाले कर्मचारियों को इस स्थापना के अन्तर्गत कार्य करने के लिए आवश्यक समस्त-समय पर निर्दिष्ट करेंगे।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभागी या प्रायिक भाग की समिति के 15 दिन के भीतर संवाद करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खंड के अधीन समय-समय पर नियंत्रित करेंगे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के अन्तर्गत में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणों की प्रत्येक विधि के अन्तर्गत बीमा स्कीम का संवाद लेखाओं का अन्तर्गत निरीक्षण प्रभागी या संवाद आदि भी है जो कि सभी मामलों का उक्त नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अन्तर्गत अधिनियम की धारा 17 के अन्तर्गत की प्रतिक्रिया और उक्त अधिनियम के अन्तर्गत किया जाये, जो कि उस संशोधित की प्रतिक्रिया तथा कर्मचारियों की उक्त-संख्या की भाषा में उसकी समस्त बातों का अन्तर्गत स्थापना के समस्त पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाना है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी समस्त आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भेज करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाने हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समझौता करने से अधिक लाभ देने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन उपलब्ध हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन लब्ध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को मृत्यु पर मृत्यु होने पर वह एक स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिकारियों/भाषा निर्देशों की अधिनियम के अन्तर्गत राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संवाद करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के अन्तर्गत में किसी भी संशोधित संशोधित अधिनियम निधि स्थापना को पूर्व उपलब्ध के विधि नहीं किया जायेगा और उक्त विधि में जो कर्मचारियों के लिए एक श्रमिकता प्रभाव करने की व्यवस्था है उसे केन्द्रीय भविष्य निधि अधिनियम अधिनियम के अन्तर्गत में जो कर्मचारियों को अपना अधिकारण स्पष्ट करने का अधिकार है उससे देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को जिसे स्थापना पहले स्थापित है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों का प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो उक्त स्कीम को रद्द कर दिया जायेगा।

10. यदि किसी कारणवश उस निधि तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियंत्रित करें प्रीमियम का संवाद करने में असफल रहता है और पालिसी को वापस होने दिया जाता है तो छूट रद्द हो जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाद में किए गए बिना किसी वित्तियम की बात में उस मृत्यु-सदस्यों के नाम निर्देशों या निर्देशों के अन्तर्गत में यदि एक छूट न हो गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने बीमा लाभों के संवाद का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के अन्तर्गत में नियोजक इस स्कीम के अन्तर्गत में किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार लाभ निर्देशों/निर्देशों के अन्तर्गत में प्रीमियम का संवाद स्थापना से और प्रत्येक वर्ष में भारतीय जीवन बीमा निगम से प्रीमियम राशि प्राप्त होने के एक सप्ताह के भीतर निर्दिष्ट करेगा।

डी. के. मरवाहा  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

नं. 2/10-10/जी. गल. अर्द्ध/भाग-1/2008—उक्त अधिनियम-1 में निम्नलिखित विवरणों में (जिसे इसमें इसके अन्तर्गत उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और एकीकृत अधिनियम, 1952 (1952 का 10) की धारा की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इससे अन्तर्गत उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि अधिनियम के अन्तर्गत में कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की व्यवस्था बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी विभाग सहस्रध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके अन्तर्गत स्कीम कहा गया है)।

उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क), द्वारा उक्त स्कीमों को उद्देश्य करने हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में निम्नलिखित बातों के अन्तर्गत केन्द्रीय भविष्य निधि अधिनियम के अन्तर्गत स्थापना के अन्तर्गत के सामने उल्लिखित पिछली तारीख के अधिनियम निधि में उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के अधिनियम की धारा 28(7) के अन्तर्गत नील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन को छूट-प्रदान कर दी है।

## अनुसूची—1

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड सं.	छूट की प्रभावी तिथि	के.म.नि.आ. फाइल सं.
1.	मै० हिन्दुस्तान आर्गेनिक केमिकल्स लि०, अंबलमुग, 682302 एरनाकुलम जिला, केरल, इण्डिया।	केरल/13212	1-10-95 से 30-9-98	डीएलआई/8 (25)/97/कोची
2.	मै० जंगरल मोटर्स, कोट्टयम-686001, केरला।	केरल/15048	1-2-96 से 31-1-99	डीएलआई/8 (26)/97

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा लेखा जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाह करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत सेवाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाह लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संवाह आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजन द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-कक्षा की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उनका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी दायित्व आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ प्रकाशित नहीं है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वित्तित किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अर्जित हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी के उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्वाचितों को प्रतिकूल के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपदन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संवाह करने में असफल रहता है और पोलिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये बिना किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्वाचितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट नहीं गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्वाचितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय हस्तगत से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सनिश्चित करेगा।

डी. के. सरकार  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, (मा.)

सं. 2/1959/डी. एल. आई/भाग-1/3306—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधिगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और

ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधिप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, मद्रास, ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

#### अनुसूची—1

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के०स०नि०आ० फाइल सं०
1.	मै० अजन्ता इंडस्ट्रीज प्रा० लि०, त्रिश्चिरापल्ली-620012	टीएन/8001	1-10-89 से 30-9-92 1-10-92 से 30-9-95	डीएलआई/14 (275)/67
2.	मै० पाइप लाइन्स एंड प्रोसेस इक्विपमेंट प्रा० लि०, 17-19, सिडको इंडस्ट्रीयल एस्टेट, माथुर-622515 पुडुकोट्टई डि०	टीएन/टीआर/ 19794	1-3-90 से 28-2-93 व 1-3-93 से 29-2-96	डीएलआई/14 (278)/97
3.	मै० श्रीमती इन्दिरा गांधी कालेज, पो० बा० नं० 369, चेत राम बस स्टैंड, त्रिश्चिरापल्ली-620002	टीएन/टीआर/ 27286	1-3-93 से 29-2-96	डीएलआई/14 (277)/97
4.	मै० श्री अरविन्द स्टील लि०, डिजीजन-1, रोलिंग मिल यूनिट, डी-92, 93 व 94, इंडस्ट्रीयल एस्टेट, पुनकुंडी-620015 त्रिश्चिरापल्ली	टीएन/टीआर/ 27498	1-6-93 से 30-5-96 व 1-6-96 से 30-5-99	डीएल/14 (273)/97

#### अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-आखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संघाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के रूप के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संघाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी

का संघाय आवे भी है होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में प्रयोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वांछित आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत्स करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंधी राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वृत्ति में संबंध होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिशों/नाम निर्देशियों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और पहले किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना है वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले

करना पड़ा है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गए बिना किसी व्यतिक्रम की वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निर्विशेषता या विधिक वारिशों को यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होती, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्विशेषता/विधिक वारिशों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक वृत्ति में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (ग.)

नई दिल्ली-110066, दिनांक 17 दिसम्बर 1997

सं० के० भ० नि० आ० 1(4) दिल्ली (1553)/1996—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्न-लिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के अंतर्गत स्थापनाओं पर लागू किए जाएं।

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1.	दिल्ली/17595	म० भरना एक्सपोज़िशन लि० बी-31, ओबला इंडस्ट्रियल एरिया, फेस-1, नई दिल्ली-110020	1-1-96
2.	दिल्ली/17601	मै० ए० बी० सी० सुविस्जि, डी-124, पंचशील एन्क्लेव, नई दिल्ली-110017	1-3-96
3.	दिल्ली/17605	म० इन्टोव पंकेजिंग, डी-139, ओबला इंडस्ट्रियल एरिया फेस-1 नई दिल्ली-110020	1-2-96
4.	दिल्ली/17609	मै० अर्जुन सिंह एण्ड क० टी-183/1, गली नं० 4, गोवत पुरो न्यू सोलनपुर, नई दिल्ली-110053	1-3-96
5.	दिल्ली/17678	मै० पदमपट गोपालगुण रामापति ओरगनाइजेशन लि० ग्रामादीप बिल्डिंग, आठवीं मंजिल, 14, कस्तूरबा गांधी मार्ग नई दिल्ली-110001	1-4-96
6.	दिल्ली/17689	मै० स्कोट सिंबोरीरटी ब्यूरो 57, राजधानी एन्क्लेव, पीतमपुरा, नई दिल्ली-34	1-8-96

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावोत्पत्ति से अधिनियम को लागू करता है जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने वर्णनीय गयी है।

आर० कल्याणारामन  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/वी. एल. आई/भाग-1/3325— जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियमोंवाले से (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विवरण के लिए आवेदन किया है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केंद्रीय भविष्य निधि नियम, इन बातों से मेल खाते हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारियों को उक्त उपबंधन या प्रीमियम की अवधि दिए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय संघीय बीमा निगम की भारतीय बीमा स्कीम का भाग उठा सकते हैं। चूंकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निदेश सहवृद्ध बीमा स्कीम,

1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केंद्रीय भविष्य निधि आगुस्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना की प्रत्येक के सामने उल्लिखित निम्नलिखित तारीख में प्रभावी जिस तिथि में उक्त स्थापना की केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त, मद्रास ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

#### अनुसूची—1

क्र.सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	कें० भ० नि० आ० फाइल सं०
1	2	3	4	5
1.	मै० दि पाण्डेचेरी वूमैन काटेज इन्स्टिट्यूट को-आप० जोसा० लि०, (प्रिन्टिंग प्रेस) 49, बैलाल स्ट्रीट, पाण्डेचेरी-605001	पी० सी०/275	1-8-92 से 31-7-95	डी० एल० आई०/14 (176) 96
2.	मै० मर्चंडिन्डिया, नं० 181 जिगी सलार्न, इबराहिमपेट, पाण्डेचेरी-605001.	पी० सी०/279	1-3-95 से 28-2-98	डी० एल० आई०/14 (174) 96
3.	मै० करपेनई ट्रस्ट, 25 गोविन्द विठ्ठी गार्डन अमारपेट, पाण्डेचेरी-605001.	पी० सी०/374	1-3-95 से 28-2-98	डी० एल० आई०/14 (177) 96
4.	मै० निवागिया ट्रस्ट, 10 इक्का, ऐडीगल स्ट्रीट, गुनरापेट, पाण्डेचेरी-605001.	पी० सी०/375	1-3-95 से 28-2-98	डी० एल० आई०/14 (175) 96
5.	मै० डंगलिन डेडिगन क्लब लि०, कालीथियर अन्तर्गम, मद्रासार्दीपेट, मनादीपेट, कमयून, पाण्डेचेरी-605107.	पी० सी०/543	1-11-94 से 30-10-97	डी० एल० आई०/14 (178) 96
6.	मै० दि सिम्पसन यूथ कम्पनीज को-आप० सोसा० लि०, S9, हेरिस रोड, मद्रास-600079.	डी० एन०/5740	1-11-87 से 30-10-90 1-11-90 से 31-10-93 व 1-11-93 से 31-10-96	डी० एल० आई०/14 (100) 95/टी० एन०
7.	मै० कुमार ब्रदर्स, पो० बा० नं० 1905, 144, एन०एम० सी० बोस रोड, मद्रास-600079.	डी० एन०/7556	1-3-92 से 28-2-95	डी० एल० आई०/14 (152) 95.
8.	मै० मलेशिया एयरलाइन्स, छठी मंजिल, कारुमुथु सेंटर, 198, अन्ना सलार्न, मद्रास-600035.	डी० एन०/8785	1-2-95 से 31-1-98	डी० एल० आई०/14 (140) टी० एन०

1	2	3	4	5
9.	मै० सनको कैमिकल्स लि०, नं० 48, 49, हंड० एस्टेट अम्ब्राटूर, मद्रास-600058.	टी० एन०/23631	1-3-93 से 29-2-96	डी० एल० आई०/14 (172)96
10.	मै० टरको एनर्जी लि०, फुलीवलम गांव, बनावरम पोस्ट, (632505) श्रीलिंगपुर ।	टी० एन०/23641	1-5-90 से 30-4-93	डी० एल० आई०/14 (108)95/टी० एन०
11.	मै. स्विच इलेक्ट्रॉनिक सिस्टिम लि०, प्लॉट नं० मं० 1, 2, 5 और 6 एन०एच०-7 एम०एम०डी०ए० इन्डस्ट्रियल एस्टेट, मराईमलाई नगर, चैनजालपेट, एम० जी० आर० डि० पिन-603209.	टी० एन०/एम०एस०/ 26286	1-7-91 से 30-6-94	डी० एल० आई०/14 (112)95
12.	मै० एमवन कन्स्ट्रक्शन प्रोडक्शन प्रा० लि० प्लॉट नं० बी.-49(बी) सिपकाट हंड० काम्पलेक्स, गुभीडीपुन्डी-601201.	टी० एन०/26695	1-8-91 से 31-7-97	डी० एल० आई०/14 (173)96
13.	मै० पैरी इंजीनियरिंग एण्ड एक्सपोर्ट्स लि०, पो० बॉ० नं० 12 एम० नं० 12, 234 एन०एस० सी० बोस रोड, मद्रास-600001	टी० एन०/30139	1-12-93 से 30-11-96	डी० एल० आई०/14 (106)95
14.	मै० ताज कारोमंडल, 17, नुनगावकमाई रोड, मद्रास-600034.	टी० एन०/7755	1-4-92 से 31-3-95	डी० एल० आई०/14 (89)95 टी० एन०

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे हराक पेशाव नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, का ऐसी विवरणियां भेगा और ऐसा लेखा जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मूल्य वाले का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि ऐसा कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहलू ही मस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम हस्त-वर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि उग राशि से कम है या कर्मचारी का उस दश में संबंध हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों का प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों को बराबर राशि का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ध्येयकण स्पष्ट करने का सुचितयुक्त अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जोड़न बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को वहनन होते दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है ।

11. निदेशक द्वारा प्रीमियम के संशोधन में किए गए बिना किसी व्यक्तिगत की रक्षा में उन मूल सदस्यों के भाग्य निर्धारितों या विधिक कार्रवाई के यदि यह छूट नहीं रहती होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने वाले बीमा लाभों के संशोधन का उपायवाचक निर्देशक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के अंतर्गत में निदेशक इस स्कीम के अंतर्गत आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम निर्देशितों/विधिक कार्रवाई में बोधवत् राशि का संशोधन स्वरूप से और प्रत्येक दशक में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तदपरता से और प्रत्येक दशक में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त करने के एक राह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी के. मरवाह  
राष्ट्रीय अधिव्य निधि आयुक्त (म.)

नई दिल्ली, दिनांक 18 दिसम्बर 1997

सं. 2/1959/डी. एन. आर/भाग-1/3345—जहाँ  
अनुसूची-1 में उल्लिखित निदेशकों ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी अधिव्य निधि और प्रकीर्ण उपसंघ अधिनियम, 1952 (1952

का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

यूनिफ़ेड केंद्रीय अधिव्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कार्याधीन कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय - जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहजद्वय बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केंद्रीय अधिव्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के नामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिरा तिथि से उक्त स्थापना की श्रेणीय अधिव्य निधि आयुक्त करता है स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत छूट प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

#### अनुसूची—1

क्र.सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० अ० नि० आयुक्त की फाइल सं०
1	2	3	4	5
1.	मैसर्स ई० आई० डी० पेरी (आई) लि०, फर्टीलाइजर मिहिसरा वर्कस, पो० बा० नं० 133, नागमपाडम, कोटयम-68 6001	केरल/168	1-11-89 से 31-10-92	डी० एल० आई०/8/1/96 केरल
2.	मैसर्स देवशी भानजी खोना, पो० बा० नं० 650, सुब्रामनयन रोड, कोचीन-68 2003.	केरल/1982	1-1-90 से 31-12-92 1-1-93 से 31-12-95	डी० एल० आई०/87/96 केरल
3.	मैसर्स इन्टर नेशनल होटल, एम० जी० रोड, पो० बा० नं० 3563, इरनाकुलम, कोचीन-68 2035.	केरल/1989 एण्ड 13513	1-10-92 से 30-9-95	डी० एल० आई०/8/2/96 केरल
4.	मैसर्स ओमाना शाव, एक्स० एल०/2670, ब्रोडवे, इरनाकुलम, कोचीन-68 2031.	केरल/14188	1-5-90 से 30-4-93	डी० एल० आई०/8/9/96 केरल
5.	मैसर्स स्टिरलिंग प्रिन्टिंग्स (प्रा०) लि०, 49/1849 इन्डियाली मार्ग कोचीन-68 2021.	केरल/13568	1-9-93 से 31-12-96	8/8/96/केरल
6.	मैसर्स जय ऐजेंसीज, सी० सी० 38/260, डी० डी० रोड, इरनाकुलम, कोचीन-68 2035.	केरल/5257	1-1-90 से 31-12-93	डी० एल० आई०/8/4/96 केरल

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और एका लेखा-पुस्तिका रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त समस्त-समय पर निरीक्षित करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्वक्ष करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रणयन में जिसको अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तर्गण, निरीक्षण प्रभागों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का तदन विनियोजन ब्यापक किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जहाँ कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहाँ-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना में स्वीकृति पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहलू ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजक द्वारा उक्त है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वीथ दिगा करने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुत्पन्न हो तो उक्त स्कीम के अधीन अनुत्पन्न है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात को छोड़ें हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संश्लेष राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संश्लेष होती तब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्वाहकों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के दरावर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम को उपबन्धों में कोई भी संश्लेष संश्लेष क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त तो पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संश्लेष से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उक्त सामूहिक बीमा स्कीम में किसी स्थापना करने स्थापना नहीं है अर्थात् नहीं है तो जहाँ से या इस स्कीम से कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली विधिक राशि से कम हो जाए तो स्कीम की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उक्त स्कीम स्कीम के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करने प्रीमियम का संदाय करने से प्रत्यक्ष रहता है और एलिमी को व्ययगत होने दिया जाता है तो उक्त स्कीम की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी गल्तीवश की दशा में उक्त स्कीम के नाम निर्देशकों को निर्देशित वारिसों को यदि उक्त स्कीम में ही नहीं होने तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने दिया जाये तो उक्त स्कीम को उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन होने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके दूकदार नाम निर्देशकों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संश्लेष स्वीकृति में और प्रत्यक्ष दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि स्वीकृति से और प्रत्यक्ष दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक मास के भीतर स्निधित करेगा।

डी. के. मरयाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

मा. का. 2/1959/डी. एल. आर्. /भाग-1/3357—  
इहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों में से जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन दिया है जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात में संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अन्य संगठन या प्रीमियम की अद्ययनी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, चूँकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि संश्लेष बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुत्पन्न है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करने तथा तथा इसके साथ संलग्न अन्तर्गत में उल्लिखित दशा के अनुसार अन्तर्गत अधिनियम निधि स्वीकृति ने प्रत्यक्ष स्थापना करने प्रत्यक्ष के सामने उल्लिखित निधिकारी तारीख से प्रभुता जिस निधि के उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, मद्रास ने स्कीम की धारा 28 (1) के अन्तर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्षों के अन्तर्गत के लिए उक्त उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर रही है।



## अनुसूची—1

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० सं० प्रा० फाइल सं०
1.	मै० वंदनापानी रिफ्रेजरी वर्क्स सं०-15, रेड्डी स्ट्रीट, विठ्ठलमबाग, मद्रास-600092	एए/एनए/3545	1-3-93 से 29-2-96 व 1-3-96 से 28-2-99	डीएनआई/14 (73)/95'टीएन
2.	मै० होयक इन्डस्ट्रीज, 8-ए, वेपरे हाई रोड, पेरियामेट, मद्रास-600003	टीएन/9353	1-10-97 से 30-9-90 से 1-10-90 से 30-9-93 से 1-10-93 से 30-9-96	डीएनआई/14 (111) 95'टीएन
3.	मै० सेंडलर गुज प्रा० लि०, ए-23, गुवन्डी इण्डस्ट्रीयल इस्टेट, मद्रास-600032	टीएन/26604	1-7-92 से 30-6-95	डीएनआई/14 (188) 96

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक साल की स्थापित के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खंड के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रती और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसको मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता

है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नाम निर्देशियों को पतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े की संभावना हो तब क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों की शान्त होने वाली राशि किसी राशि से कम है और तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो जीवन बीमा निगम निःसृत करके प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम को संदाय में किये गये बिना किसी व्यक्तिगत वित्त की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निवेशकों या विधेयक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम को अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम को अग्नि आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु हो पर उसके पृथक् नाम निवेशकों/विधेयक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय प्रस्तुत करने और प्रत्येक वशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (रा.)

दिनांक 22 दिसम्बर 1997

सं. 2/1959/जी. एल. आई/भाग-1/3366—  
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

क्षेत्रीय क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम के अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निवेश संवर्धन बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य नामों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), धारा प्रदान की गयीयों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस दिनांक से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, कोरल ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत छूट प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड सं.	छूट की प्रभावी तिथि	के. म. नि. प्रा. फाइन सं.
1.	मै. नार्थ मालाबार ग्रामीण बैंक, हेड ऑफिस पोस्ट बायस नं. 59, बैंक रोड, कन्नूर, केरल-670001	केरल/किके/4828	1-10-95 से 30-9-98	डीएलआई/8 (31) 97/किके
2.	मै. द कोजीकोड डिस्ट्रिक्ट को. - प्रा. हास्पिटल लि., नं. डी-2002 कालीकट-6	केरल/किके/11352	1-1-88 से 31-12-90 व 1-1-91 से 31-12-93 व 1-1-94 से 31-12-96	डीएलआई 8 (32) 97/किके

### अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणीय भंडाग और ऐसा लेखा जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक साल की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणीयों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजन द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुश्रुत है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के दरावर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकृत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के क्षेत्रीय कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पाँचवीं वं व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए दिना किसी व्यक्तिगत की वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या

अनुसूची-1

विधिक वारिसों को यदि यह छूट नहीं गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक वृत्ति में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

सं. 2/1959/डी. एल. आई/भाग-1/3374—  
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

क्षेत्रीय क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निश्चय सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, कोरल ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

क्र.सं.	स्थापना का नाम व पता	फाइल सं.	छूट की प्रभावी तिथि	क्र. भ. नि. प्रा. फाइल सं.
1.	मै. वेदयामदम वेदयासला एण्ड नर्सिंग होम, पी० आर मेजामूर, थिरीथाला, 679534, पालघाट डी० टी०, केरल, इण्डिया	केरल/के०/11369	1-10-95 से 30-9-98	डीएलआई/8/ 42/97
2.	मै० सेंचुरी हाउमहोल्ड इंड० एण्ड सेंचुरी प्लास्टिक केमीकल्स स्वतन्त्र थोजीलाली मुनियन वेटीकोड, पी० ओ० पुलिनचेरी, माजेरी-676122	केरल/के०/11734	1-3-96 से 28-2-99	डीएलआई/10/ 37/97/किप्रार

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगे और ऐसा लेखा जोखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेंगे जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रचारन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजन द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब दली उनमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुत संख्या की भाषा में उसकी मुह्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेंगे।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेंगे और उसकी श्राव्य आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम का सदस्य करेंगे।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप में वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेंगे, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेष हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बाल के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधिक वारिस/नाम निर्वाहियों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों को बराबर राशि का संदाय करेंगे।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टि कोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाय तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत कर प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी की व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये बिना किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशनों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य को मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्वाहियों/विधिक वारिसों के बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेंगे।

डी. के. मरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

सा. का. 2/1959/डी. एल. आई/भाग-1/3382—  
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इसे बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग संशोधन या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहाय्य बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, मद्रास ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत विल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

## अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० सं० नि० प्रा० काइट सं०
1.	मै० टी० टी० कृष्णामाचारी एण्ड कं० 6 कैथेड्रल रोड, पो० बाक्स 4918, चेन्नई-400086	टीएन/2508	1-12-93 से 30-11-96	14/132/95/ डीएनआई
2.	मै० सुन्दरम कलेटोन लि०, हडोवस रोड, चेन्नई-600006	टीएन/4542	1-1-92 से 31-12-94	14/159/93/टीएन
3.	मै० आटोलेक इण्डस्ट्रीज प्रा० लि०, प्लॉट नं० 11, एफ-8 व 10, त्रिपकोट इण्डस्ट्रियल कॉम्प्लेक्स, गोम्मीडीपेडी, 601201	टीएन/19349	1-8-87 से 31-7-90 1-8-90 से 31-7-93	14(115)/93/टीएन
4.	मै० टी० अट्टुन वहीव एण्ड कं०, (पूट वियर डिज़ीजन की यूनिट), 26वेपरे हार्ड रोड, चेन्नई-600003	टीएन/19704 बी	1-1-94 से 31-12-96	14(157)/96/ डीएनआई
5.	मै० थेजो इंजीनियरिंग सर्विस (प्रा०) लि० नं० 11, आयशा बिल्डिंग ह्याइट्स रोड चेन्नई-600014	टीएन/17299	1-3-93 से 29-2-96	14(160)/90/ डीएनआई
6.	मै० लक्ष्मी कारगो कं० लि०, यूनिट-5, 3सरी पल्लोर, राजा भद्रामलाई बिल्डिंग, 19, क्वमणी, लक्ष्मीपथी, रोड, एगमोर, चेन्नई-600008	टीएन/26916	1-2-95 से 8-1-98	डीएनआई/14/ (156)96/टीएन
7.	मै० यू० बी० एंडी प्रोडक्ट्स लि०, मेकडवल हाऊस, 3 सेकण्ड लाइन बीच, चेन्नई-600001, प्रांच-विल्ली व बम्बई	टीएन/30721	1-9-93 से 31-5-96	डीएनआई/14 (158)/96/टीएन

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेंगे और ऐसा लेखा-जोखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निरीक्षण करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की सम्पत्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के तहत के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रवाहन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि

भी है होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों तो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर उस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के न्यूनतर राशि का संदेय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना विवेकीय स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना को कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम में जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या उस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदेय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यंग्य होने पिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदेय में किये गये बिना किसी व्यक्ति कम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिवक वारिसों को यदि वह छूट नहीं गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा राशियों के संदेय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिवक वारिसों की बीमाकृत राशि संदेय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने का एक राह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुंबई)

सं. 2/1959/डी एल. आई.-भा.1/3395—  
जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है। (जिसके अन्तर्गत इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी जहाँ अलग संयोजन या प्रीमियम की आवश्यकता किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निर्देशित सहजसुध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य दायरे में अधिक अनुकूल है। (जिसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इनकी राय संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक दो सालों में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी तिम तिथि में उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, केरल ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र.सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड सं.	छूट की प्रभावी तिथि	क.सं. नि. प्रा. काइन सं.
1	2	3	4	5
1.	मै. सेन्ट थामस रेजिडेंशियल स्कूल मुकोलाकल, त्रिवेन्द्रम-695005 केरला स्टेट	केरल/5531	1-3-89 से 29-2-92 व 1-3-92 से 28-2-95	डीएचआई/8 (29)/97

1	2	3	4	5
2.	मै० कोणी-स डलेक्का निवास लि०, पोस्ट बाक्कन० 2, तानजादी विस्ववत्ता, केरल-689105	केरल/10171	1-1-93 से 31-12-95	डीएनआई/8/(33) 97/केरल
3.	मै० हिन्दुस्तान लेवेल्स लि०, अक्कुलम प्लॉट, श्रीकोटियम, विस्वनाथपुरम-695017	केरल/12655	1-4-94 से 31-3-97	डीएनआई/8/(30) 97/केरल

## अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिससे इससे पर्याप्त नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगी और ऐसा होगा जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेंगी जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय पर निर्विघ्न करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभावी का पर्येक मास की समाप्ति के 15 दिनों के भीतर संदाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय समय पर निर्विघ्न करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रणाल्य में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाता निम्नलिखितों को परस्पर किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तर्गत निरीक्षण प्रभावी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजन द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संख्या की भाषा में उगकी वास्तविकता का अनुवाद स्थापना के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उगकी वास्तविकता का प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के आयुक्त कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बताये करते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के आयुक्त कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक संकुलित हों जो उक्त स्कीम से भविष्य उपाय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम से किसी लाभ के होने का भी यदि किसी कर्मचारी को मन्व्य पर इस स्कीम के अधीन संदाय

राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में मंदये होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निदेशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों को वापस राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पक्ष अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना छिट्ट काण स्पष्ट करने का युक्तिवत्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के बाधित कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी की व्यवस्था होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मत सदस्यों के नाम निदेशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई जाती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने बीमा लाभों के संदाय का उत्तरवायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मन्व्य होने पर उगकी एकदार नाम निदेशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय हस्तांतरण से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मन्नाह  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मं.)

## RESERVE BANK OF INDIA

(CENTRAL OFFICE)

(URBAN BANKS DEPARTMENT)

Mumbai-400 018, the 23rd December 1997

Ref UBD.No.BR 148/16-05-00/97-98.—The Reserve Bank of India in pursuance of Clause (a) of sub-section (6) of Section 42 of the Reserve Bank of India Act, 1934 (Act No. 2 of 1934) hereby directs inclusion of the following banks

in the Second Schedule to the said Act, effective from January 30, 1998.

1. Mapusa Urban Co-operative Bank Ltd., Mapusa, Goa,
2. The Ahmednagar Sahakari Bank Ltd., Mumbai,
3. Parsik Janata Sahakari Bank Ltd., Thane,
4. Janakalyan Sahakari Bank Ltd., Chembur, Mumbai,
5. The Kapol Co-operative Bank Ltd., Mumbai.

S. A. HUSSAIN  
Executive Director

## DEPARTMENT OF GOVERNMENT AND BANK ACCOUNTS, MUMBAI

In Pursuance of Rule 18 of the Rule made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and Published in the Gazette of the 20th April, 1946 (as amended under the Notification No. F. (8)/73 B/52 dated the 29th April, 1954 and the Notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1999) the following list for the month ended October 1997 is hereby advertised of securities lost etc. In respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and that the claim of applicant is just. All Persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these securities should communicate immediately with the Chief General Manager, Reserve Bank of India, Central Office, Department of Government and Bank Accounts, Central Debt Division, Mumbai.

The list has been divided into two Parts : List "A" being securities now advertised for the first time and list "B" the list of securities previously advertised.

## LIST 'A'

No. of security	Value in Rs./Grams	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. and date of order issued.
-----------------	--------------------	----------------------	---------------------------------	---	-------------------------------

## NDGB 1980 'A' Series (Chennai Circle)

MS 001626	22 gms.	K.N. Gopala Kamnath	20-1-1966	D. Narasimha Kamath	G.M. Dairy No. 65 dated 16-10-1997
-----------	---------	---------------------	-----------	---------------------	------------------------------------

## 51/2% Loan 2000 (Calcutta Circle)

CA 010064	Rs. 25000/-	Reserve Bank of India	Interest up to 22nd half-year has been paid	Tantia Charitable Trust	File No. 1-2526 General Manager Order dated 5-12-97 vide Dy. No. LCO-74/97-98 dated 5-12-97
-----------	-------------	-----------------------	---	-------------------------	---

## LIST 'B'

No. of security	Value	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. & Date of orders issued
-----------------	-------	----------------------	---------------------------------	---	-----------------------------

Calcutta Circle  
6.50% Loan 2000

CA-000562-563	Rs. 25000/- each	Reserve Bank of India	Interest upto 20th half-year has been paid	The Chloride Employees Gratuity Fund	File No. 1-2518 General Manager's order dt. 17-9-97 vide Dy. No. L.C.O. 44/97-98 dt. 13-9-1997
CA-000590	- Rs. 25,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
CA-000613	Rs. 50,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.

J.D. BAHALKAR  
P Chief General Manager



DEPARTMENT OF FINANCIAL COMPANIES  
(CENTRAL OFFICE)

Calcutta, the 11th November 1997

No. 113/ED (G)/97.—The Reserve Bank of India, having considered it necessary in the public interest and being satisfied that, the purpose of enabling the Bank to regulate the credit system to the advantage of the country, it is necessary to amend the Residuary Non-Banking Companies (Reserve Bank) Directions, 1987, hereby, in exercise of the powers conferred by Section 45J, 45K, 45L and 45JA of the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934) and all the powers enabling it in this behalf, directs that the said Directions contained in Notification No. DFC.55/DG(O)-87 dated the 15th May, 1987 shall, with immediate effect be amended as follows, namely :—

1. in the end of the proviso to paragraph 4A, after the words and figures 'non-refundable amount of Rs. 80/-' the following words shall be added :

"No such amount shall be collected on the deposits received under daily deposit scheme".

2. For paragraph 5 the following shall be substituted :

On and from 11th November, 1997, the amount payable by way of interest, premium, bonus or other advantage, by whatever name called, by a residuary non-banking company in respect of deposits received from that date, shall not be less than the amount calculated :—

(i) at the rate of 8 per cent per annum (to be compounded annually) on the amount deposited in lump sum or at monthly or longer intervals;

(ii) at the rate of 6 per cent per annum (to be compounded annually) on the amount deposited under daily deposit schemes.

2. Provided that where at the request of the depositor, a residuary non-banking company makes repayment of the deposit after the expiry of a period of one year but before the expiry of the period for which the deposit had been accepted,

the amount payable by the company by way of interest, premium, bonus or other advantage on such deposit shall be reduced by one percentage point from the rate which the company would have ordinarily paid by way of interest, bonus, premium or other advantage, had the deposit been accepted for the period for which such deposit had run.

S. GURUMURTHY  
Executive Director

MINISTRY OF LABOUR

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION  
(CENTRAL OFFICE)

New Delhi-110 066, the 4th December 1997

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3149.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1926 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-II

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which exemption was granted/Extended	Date of expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Sikato Brothers Coal Sales (Pvt.) Ltd. 14B, Camac Street, Calcutta-700017 alongwith its branches.	WB/11241	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt-I dt. 17-11-93	30-11-91	1-12-91 to 30-11-94	2/5115/WB/93
2.	M/s G D. Kumar & Sons, 14B, Camac Street, Calcutta-700017 alongwith its branches	WB/13565	Do.	30-11-91	1-12-91 to 30-11-94	2/5117/DLI/93
3.	M/s. Indias Coal Centre 14B, Camac Street, Calcutta-700017 alongwith its branches.	WB/15207	Do.	30-11-91	1-12-91 to 30-11-94	2/5119/WB/93
4.	M/s. Naresh Kumar Coal Sales Ltd., 14B, Camac Street, Calcutta-700017 alongwith its branches.	WB/11925	Do.	30-11-91	1-12-91 to 30-11-94	2/5116/WB/93
5.	M/s. Arjun Associates Pvt. Ltd., 14B, Camac Street, Calcutta-700017, alongwith its branches.	WB/14350		30-11-91	1-12-91 to 30-11-94	2/5118/WB/93
6.	M/s. Aurora Engineering Industries (I) Pvt. Ltd, 14B, Camac Street Calcutta-700017, alongwith its branches.	WB/18840	Do.	30-11-91	1-12-91 to 30-11-94	2/5122/WB/93

1	2	3	4	4	6	7
7.	M/s. Hindustan Copper Ltd., 10, Camac Street, Calcutta-700017, alongwith its branches.	WB/15008	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt-I dt. 11-1-92	12-4-94	13-4-94 to 12-4-97	2/309/WB/88
8.	M/s. MST C Ltd., 225-C, A.J.C. Bose Road, Calcutta-700020, alongwith its branches.	WB/12526	Do. dt. 11-10-92	7-1-95	8-1-95 to 7-1-98	2/613/WB/81
9.	M/s. Andrew Yulo & Co. Ltd., Yulo House 8, Dr. Rajendra Prasad Sarani, Calcutta-700001.	WB/5223	Do. dt. 11-1-92	11-11-93	18-11-94 to 17-11-94	2/149/WB/78
10.	M/s. West Bengal State Electricity Board, Bidyut Bhawan, Block. D. J. Sector-II, Bidhan Nagar, Calcutta-700091.	WB/1870	Do. dt. 5-4-93	20-5-95	21-5-95 to 20-5-98	2/614/WB/81
11.	M/s. NGEF Limited, 7B Middleton Street, Calcutta-70007 alongwith its branch.	WB/15731	Do. dt. 17-10-92	13-10-94	14-10-94 to 13-10-97	2/181/WB/78

### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the scheme be less than the amount

that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3166.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS, The Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India of the nature of Life Insurance which are more favourable

to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC U. P. from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-II

No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. Almora magnesite Ltd., Registered Office Matela P.O. Billori-Pin-263630, Distt., Almora (UP)	UP/4481	1-5-79 to 30-4-82, 1-5-82 to 30-4-85, 1-5-85 to 30-4-88, 1-5-88 to 30-4-91, 1-5-91 to 30-4-94 and 1-5-94 to 30-4-97.	15/20/DLI/96
2.	M/s. Atul Engg. Udyog Nunhai, Agra-282006.	UP/14242	1-8-89 to 31-7-92 1-8-92 to 31-7-95 and 1-8-95 to 31-7-98	15/8/DLI/96
3.	M/s. Ganga Engineers Ram Bagh Agra-282006.	UP/3546	1-2-90 to 31-1-93 and 1-2-93 to 31-1-96	15/5/DLI/96

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under sub-section (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in an establishment the employer shall immediately admit him as member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits admissible to the employees under the Group Insurance Scheme

appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110 066, the 8th December 1997

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3175.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (here-

after referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976. (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which exemption was granted/Extended	Date of expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Methodist Hospital, Jai Singh Para, Mathura-281003 (U.P.)	UP/5124	2/1959/E DLI/Exm./89/ Pt. 1/dt. 13-5-93	31-10-93	1-11-93 to 31-10-96 & 1-11-96 to 31-10-99	2/5004/DLI/UP/93
2.	M/s. Quality Steel & Tubes Ltd., Bendki Road, P.O. Mauhar, Distt., Fatehpur, 212685 alongwith its branches.	UP/4926	2/1959/DLI/Exm./89/ dt.	28-2-92	29-2-92 to 28-2-93 & 1-3-93 to 28-2-98	2/597/DLI/UP/81
3.	M/s. Hind Lamps Ltd., Shikohabad (UP) 205141.	UP/105	2/1959/DLI/Exem./89/ dt. 23-3-93	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/259/DLI/UP/81
4.	M/s. Raman Electricals, Agra Bye Pass, Near Krishna Nagar, Mathura-281004.	UP/6213	2/1959/DLI/Exm./89/ dt. 9-9-92	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96 & 1-4-96 to 31-3-99	2/5560/DLI/UP/94
5.	M/s. Shriram Honda Power Equipment Ltd., Village & P.O., Bhigwara, Via Kichha-263148, Distt., Nainital, alongwith its branches,	UP/14060	2/1959/DLI/Exm./89/ dt. 7-3-94	24-1-93	25-1-93 to 24-1-96	2/5407/DLI/UP/94
6.	M/s. U.P. State Spinning Co., Ltd., Amawan Road, Rasberill (UP) alongwith its branches.	UP/6401	S-35014/81/XXX-SS. III dt. 17-9-84	16-9-87	17-9-87 to 16-9-90 & 17-9-90 to 16-9-93 & 17-9-93 to 16-9-96	2/1060/DLI/UP/84
7.	M/s. U.P. State Textile Corpn, Ltd., Spinning Mills, Kashipur-244713 Nainital.	UP/6723	S-35014/80/84-FPG dt. 6-9-84	5-9-87	6-9-87 to 5-9-90 & 6-9-90 to 5-9-93 & 6-9-93 to 5-9-96	2/1030/DLI/UP/84
8.	M/s. Tej Sheo Factory, John's Mills No. 3, Jeoni Mandi, Agra-282004.	UP/6607	S-35014/279/83-PF. II dt. 28-11-83	27-11-86	28-11-86 to 27-11-89 & 28-11-89 to 27-11-92	2/962/DLI/UP/83

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110 066, the 12th December 1997

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/PLI/3189.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-II

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which exemption was granted/Extended.	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Otis Elevator Co., (I) Ltd., Rehem Mansion No. 1, 42, Shahid Bhagat Singh Road, Mumbai-400001, alongwith its branches.	MH/4154- 2295	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt-1 dt. 5-3-92	4-1-94	5-1-94 to 4-1-97	2/1125/DLI/84
2.	M/s, S.B. Biltimoria & Co., Meher Chambers R. Kamani Road, Ballard(E) Mumbai-400038 alongwith its branches.	MH/5918	Do. dt. 2-7-92	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2125/DLI/89

1	2	3	4	5	6	7
3.	M/s. Hoechst India Ltd., Hoechst House, Nariman Point, Mumbai-400021, alongwith its branches.	MH/4544/2566	2/1959/DLI/Exemp./89 Pt. I dt.-Nil.	21-9-87	22-9-87 to 21-9-90, 22-9-90 to 21-9-93, 22-9-93 to 21-9-96	2/54/DLI/77
4.	M/s. Music India Ltd., Sterling Centre 2nd Floor, Dr. Ambedkar Road, Mumbai-400018, alongwith its branches.	MH/4464	Do. dt. 10-12-90	23-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/934/DLI/83
5.	M/s. Philips India Ltd., Shivasagar Estate Block-A, Dr. Ambedkar Road, Mumbai-400018 (Formerly name M/s. Peico Electronics & Electronics Ltd.)	MH/5105	Do. dt. 6-12-82	25-11-85	26-11-85 to 25-11-88, 26-11-88 to 25-11-91, 26-11-91 to 25-11-94 and 26-11-94 to 25-11-97	2/5/DLI/76

## SCHEDULE II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premium, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3200.—WHEREAS The employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS, The Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC Madras from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estb.	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. Southern Group Industries (P) Ltd., Raja Annamalai Building, 19, Marshalls Road, Egmore, Madras-600008 (1 Branch).	TN/9774	1-3-96 to 28-2-99	DLI/14(253)/97
2.	M/s. Hatsun Milk Food Ltd., 27, Pycrafts Garden Road, Nungambakkam, Madras-600006.	TN/16356	1-12-94 to 30-11-97	DLI/14(251)/97
3.	M/s. Balmer Lawrie & Company Ltd., No, 32, Sattagadu, Village, Manali, Madras-600068.	TN/16719	1-2-94 to 31-1-97	DLI/14(252)/97
4.	M/s. Tiruttani Co-op, Sugar Mills Ltd., Tiruvalangadu & Post Tiruttani Taluk, Chengai MGR District Madras-631210.	TN/19928	1-9-94 to 31-3-97	DLI/14(254)/97

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premium, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/P.F./3210.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour (C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & Date of Govt. Notification Vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for Exemption	CPFC's File No.
1.	M/s, St. Joseph's Press, Quality Printers Cotton Mill, Thiruvananthapuram-695104	KR/1034	2/959/DLI/Exam/89 Pt, II/252, dt, 3-5-91	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96	2/3514/91/DLI
2.	M/s, S. Kodar Limited, Post Box No. 7, MG Road, Trivandrum-695001, Kerala	KR/1115-A	2/1959/DLI/Exam/89 Pt, II/752 dt, 3-4-93	30-9-93	1-10-93 to 30-9-96	2/4466/92/DLI
3.	M/s, Hindustan Latex Limited Latex Bhavan, Poojapura, Trivandrum-695102	KR/3947	2/1959/DLI/Exam/89 Pt, II/752 dt, 3-5-91	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93	2/3509/91/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit with returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3219.—WHEREAS The employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS, The Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC Delhi from the operation of the said Scheme for a period of 3 years,



## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of Exemption	C.P. F.C. File No.
1.	M/s Super Circle Private Ltd., B-45, Mayapuri Industrial Area, New Delhi-110064,	DL/2628	1-1-91 to 31-12-93 & 1-1-94 to 31-12-96	318/97/DI.I
2.	M/s Himachal Fibres Ltd., 24, Community Centre, East of Kailash, New Delhi-110065,	DL/9132	1-10-89 to 30-9-92	3/10/97/DI.I

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a members of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that should be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DI.I/Exemp./89/Pt.I/3227.--WHEREAS M s. Colorama Printers Pvt. Ltd., 7-1-19, Begumpet, 500 016 having a code No. AP/11579 have applied for exemption under sub-Section 2(B) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, The Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2B) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-I annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt the above said establishments with retrospective effect from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner Andhra Pradesh from the operation of the said Scheme for a period of 3 years from 1-10-94 to 30-9-97.

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the scheme be less than the amount that should be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3234.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the RPFC Ahmedabad from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

#### SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. Arvind Industries, Opp. I.S.P.L. Industries, Bhavnagar Road, Rajkot-360003 (Gujarat)	GJ/4438-C	1-7-91 to 30-6-94 & 1-7-94 to 30-6-97	4/3/97 /DLI
2.	M/s. Industrial Oxygen Company Ltd., A-1115, CDC, Vatwa, Ahmedabad-382445,	GJ/110017	1-4-92 to 31-3-95 & 1-4-95 to 31-3-98	4/11/97/DLI
3.	M/s. Rollers & Retainers Pvt. Ltd., 217, GUJ, Vepari Maha Mandal Industrial Estate, Odhav, Ahmedabad-382415.	GJ/23260	1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99	4/7/97/DLI

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employee fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of insurance

benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3243.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto The Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exem. granted Extended	Date Expiry	Period for exempt.	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. Bangalore Baptist Hospital, Bellary Road, Hebbal, Bangalore-560024,	KN/5995	2/1959/DLI/Exem./89/Pt-I dt. 17-11-93	31-12-90	1-1-91 to 31-12-93 and 1-1-94 to 31-12-96	2/6/KN/95
2.	M/s. Bharat Electronics Ltd., Jalahalli Post, Bangalore-560013	KN/948	S-35014/43/79-80 dt. 5-11-79	4-11-82	5-11-82 to 4-11-85, 5-11-85 to 4-11-88, 5-11-88 to 4-11-91 and 5-11-91 to 4-11-94	241/KN/78
3.	M/s. Mysore District Co-op. Milk Producers Societies Union Ltd., Siddarthnagar, T. Narashipur Road, Mysore-570011, alongwith its branches,	KN/1155	S-350114/265/86-88 -II dt. 3-12-86	26-11-88	27-11-88 to 26-11-91, 27-11-91 to 26-11-94 and 27-11-94 to 26-11-97	2/554/DLI/81

## SCHEDULE-I

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government, Central Provident Fund Commissioner is and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before given his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case without one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-II

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Karnataka Regional Engineering College, Hostel Mess Surathkal (D.K.) Srinivasanagar-574157, Mangalore,	KN/5036	2/1959/DLI/Exem/89/Pt-I/dated 7-4-93	31-12-91	1-1-92 to 31-12-94 and 1-1-95 to 31-12-97	2/4075/DLI/KN/92
2.	M/s. Manipal Institute of Technology, Manipal, D.K. 576119	KN/8208	Do, dt. 9-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96 and 1-4-96 to 31-3-99	2/4660/DLI/KN/92

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case without one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pl.I/3260.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, The Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/extended	Date of Expiry	Period for exemption	C.P. F.C. File No.
1.	M/s. Ankur Textiles, O/o Rairpur Gate, Ashmehaba 1-22	GJ/265	2/1959/DLI/Exem/89, Pt. dated 2-5-93	31-5-94	1-6-94 to 31-5-97	2/4298/92/DLI
2.	M/s. Reliance Industry Ltd. 103/106, Naroda Industrial Estate, Naroda. Ahmedabad-382330.	GJ/4147	Do. dated 22-4-91	8-3-94	9-3-94 to 8-3-97	2/422/80/DLI
3.	M/s. The Manek chowk Co-op. Bank Ltd., Jaymangal House, Block-B, Opp, Gandhigram Rly. Station, Ellisbridge, Ahmedabad-9.	GJ/4681	Do. dated 8-1-94	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/2762/90/DLI
4.	M/s. Semitronik Instruments, 17 CD, Archana Industrial Estate, Rakhial Road, Ahmedabad-380023.	GJ/11367	Do. dated 17-1-94	31-12-95	1-1-96 to 31-12-98	2/4158/92/DLI
5.	M/s. Amol Dicalite Ltd., S/4 Navrang Swastik Cross Road, Navrangpura, Ahmedabad.	GJ/14606	Do. dated 27-1-94	31-10-95	1-11-95 to 31-10-98	2/3338/90/DLI
6.	M/s Switchgears Systems, Plot No. 1110, Vithal Udyognagar-388121 (Gujarat).	GJ/23210	Do. dated 5-4-93	30-6-95	1-7-95 to 30-6-98	2/4797/92/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit each returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of amounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s) Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before given his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case without one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.1/3272.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the GROUP Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 29(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Surat (Gujarat) from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. Alpha Dynamic Products Pvt. Ltd., Plot No. 5 & 6, Road No. 14, Post Box No. 3, Udyog Nagar, Udhna Surat-394210.	GJ/4528	1-3-96 to 28-2-99	4/68/97/DLI/
2.	M/s. Indian Diamond Institute, Katagram G.I.E.C., Post Box No. 508 Surat-395008.	GJ/9465	1-8-95 to 31-98	2/69/97/DLI/
3.	M/s. Klezoids Contamination Controls Pvt. Ltd., G.I.E.C. Industrial Area, Umbergone-396171, Dist. Valsad.	GJ/12320	1-3-96 to 28-2-99	4/70/97/DLI/
4.	M/s. M.R. Shah Primary school, Sardar Baug, Bardhli-2, Dist. Surat.	GJ/13529	1-2-97 to 31-1-2000	4/71/97/DLI/

1	2	3	4	5
5.	M/s. Geeta Prints Pvt. Ltd., 173 G.I.D.C., Pongdesara, Surat-394221.	GJ/23867	1-3-97 to 29-2-2000	4/72/97/DLI/
6.	M/s. Be con Diagnostic Pvt. Ltd., 424, New G.I.D.C., Kabilpore, Navsari-396424.	GJ/24655	1-3-97 to 29-2-2000	4/73/97/DLI/
7.	M/s. Shri Kamrej Vibhag Sahkari Khand Udyog Mandal Ltd., N.H. No. 8 at Navi Pardi-394150 Taluka Kamrej, Dist. Surat.	GJ/30054	1-2-97 to 31-1-2000	4/74/97/DLI/
8.	M/s. Ram Kabil Primary school /College Campus, Kamrej, Char Rasta, Dist. Surat-394185.	GJ/30161	1-2-97 to 31-1-2000	4/75/97/DLI/
9.	M/s. Sumati Nath Enterprises, 201, Alpa Apartments, Bandugar Naka, Lal Darwaja, Surat-395003.	GJ/30646	1-2-97 to 31-1-2000	4/76/97/DLI/
10.	M/s. K.P. Sanghvi & Sons, 201, Alpa Apartments, Bandugar Naka, Lal Darwaja, Surat-395003.	GJ/30645	1-2-97 to 31-1-2000	4/77/97/DLI/
11.	M/s. Barmechas Imrex Pvt. Ltd., N.H. No. 8, Grid Kabilpore, Navsari-396424.	GJ/30668	1-2-97 to 31-1-2000	4/78/97/DLI/

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 16th December 1997

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3289.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the GROUP Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madras from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. Shiva Distilleries Limited, 27-B; Metrubalayam Road, Narasimhanaichenpalayam, Coimbatore-641031.	TN/21049	1-11-99 to 31-10-92 & 1-11-93 31-10-95	DLI/14(110)95/CBE/TN
2.	M/s. Mak India (P) Ltd., 122, Appuswamy Naidu Lay-out, Red Fields, Coimbatore-45.	TN/16021A	1-11-93 to 31-10-93 & 1-11-93 to 31-10-96	DLI/14(151)95/TN/
3.	M/s. Mak India (P) Ltd., 122, Appuswamy Naidu Layout, Red Fields, Coimbatore-45.	TN/16021	1-11-90 to 31-10-93 & 1-11-93 to 31-10-96	DLI/14/82/95

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3298.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the GROUP Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Kerala from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption	CPFC's File No.
1.	M/s. Hialistan Organic Chemicals Ltd. Ambalamugat-682302, Ernakulam Distt. Kerala.	KR/13212	10-95 to 30-9-98	DLI/8(25)97 Kerala
2.	General Motors Kottayam-686001, Kerala	KR/15048	1-2-96 to 31-1-99	DLI/8(26)97



## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before given his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case without one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.1/3306.—WHEREAS, the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the GROUP Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madras from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. Ajanta Industries Crawford Tiruchirapalli-620012.	TN/8001	1-10-89 to 30-9-92 & 1-10-92 to 30-9-95	DLI/14(275)/97.
2.	M/s. Plo-lins & Process Equipments (P) Ltd. 17-19, Sirtco Industrial Estate, Mathur-15 Padukkattai Dt.	TN/TR/19794	1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96	DLI/14(278)/97.
3.	M/s. Shrimathi Indira Gandhi College, Post Box No. 369, Chatram Bus Stand, Tiruchirapalli-620002.	TN/TR/27286	1-3-93 to 29-2-96	DLI/14(277)/97.
4.	M/s. Sree Arvinth Steel Ltd., Division-1, Rolling Mill, Unit D-92, 93 & 94, Industrial Estate, Thuvakadi-620015, Tiruchirapalli	TN/TR/27498	1-6-93 to 30-5-96 & 1-6-96 to 30-9-99	DLI/14(273)/97

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before given his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to employees under this Scheme are reduced, in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 17th December 1997

No. C.P.F.C. 1(4)/DL(1553)/96-2425-35:—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishment namely:—

S.No.	Code No.	Name & address of the estt.	Date of coverage
1.	DL/17595	M/s. Sarna Exports Ltd., B-31, Okhla Industrial Area, Phase-I, New Delhi-110020.	1-1-96
2.	DL/17601	M/s. A.B.C. Services, D-124, Panchsheel Enclave, New Delhi-110017.	1-3-96
3.	DL/17603	M/s. Innova Packaging D-139, Okhla Industrial Area, Phase-I, New Delhi-110020.	1-2-96
4.	DL/17609	M/s. Arjan Singh & Co. T-183/1, Gall No. 4, Gautam Puri, New Seelam Puri, New Delhi-110053.	1-3-96
5.	DL/17678	M/s. Padampat Gopal Krishna Ramapati Organisation Ltd., Ambedkar Building, 8th Floor, 14, Kasturba Gandhi Marg, New Delhi-110001.	1-4-96
6.	DL/17689	M/s. Swift Security Bureau 57, Rajdhani Enclave Pitampura, New Delhi-34.	1-8-95

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments

R. KALYANARAMAN,

Regional Provident Fund Commissioner.

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3325.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the GROUP Insurance Scheme of the Life Insurance Corpo-

ration of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madras from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date	C.P.F.C. File No.
1.	The Pondicherry Women Cottage Industrial Co-op. Society (Printing Press) Ltd. 49 vellala Street Pondicherry-605001.	PC/275	1-8-92 to 31-7-95	DLI/14(176)/96
2.	M/s. Certh India, 181 Gingee Salai Dubrvyapet Pondicherry-605001.	PC/279	1-3-95 to 28-2-98	DLI/14(174)/96
3.	M/s. Karpaneei Trust, 25 Govin Li Chetty, Garden, Vanarpet, Pondicherry-605001.	PC/374	1-3-95 to 28-2-98	DLI/14(177)/96
4.	M/s. Chitralaya Trust, 10, Ilago Adigal Street, Vanarpet, Pondicherry-605001.	PC/375	1-3-95 to 28-2-98	DLI/14(175)/96
5.	M/s. English Indian Clays Ltd. Kallitheer Thaikupam, Madagodipet, Mannadipet, Commune, Pondicherry-605107.	PC/543	1-11-94 to 31-10-97	DLI/14(178)/96
6.	The Simson Group Companies Employees Co-op. Society Ltd., 89, Harris Road, Madras-600002.	TN/5740	1-11-87 to 31-10-90 1-11-90 to 31-10-93 1-11-93 to 31-10-96	DLI/14(100)/95
7.	M/s. Kumar Brothers, P.B. No. 1905, 144 N.S.C. Bose Road, Madras-79.	TN/7556	1-3-92 to 28-2-95	DLI/14(152)/95
8.	M/s. Malaysia Airlines, 6th Floor, Karumuth Centre, 498, Anna Salai, Madras-600035	TN/8785	1-2-95 to 31-1-98	DLI/14(140)/TN
9.	M/s. Sunco Chemicals Ltd. 48-49 Industrial Estate, Ambattur, Madras-600058	TN/2363	1-3-93 to 29-2-96	DLI/14(172)/96
10.	M/s. Turbo Energy Ltd., Pulivalam Village, Banavaram Post-632505, Sholinghur.	TN/23641	1-5-90 to 30-4-93	DLI/14(108)/95
11.	M/s. SPIC Electronic System Limited, Plot Nos. 1, 2, 5 & 6, N. H. 7, MMDA Industrial Estate Maraimalai Nagar, Chengalpattu, M.G.R. Dist. Pin-603201	TN/26286	1-7-91 to 30-6-94	DLI/14(1212)/95
12.	M/s. Acons Construction Products (P) Ltd., Plot No. B 49, (s) Sipcot Industrial Complex, Gummidipoondi-601201.	TN/26695	1-8-94 to 31-7-97	DLI/14(173)/96
13.	M/s. Parry Engineering and Exports Limited, Post Box No. 12 324 N.S.C. Bose Road, Madras-600001	TM/30139	1-12-93 to 9-11-93	DLI/14 (107) 95/TN
14.	M/s. Taj Coromandel, 17, Nungabakham High Road Madras-600034	xBN/7755	1-4-92 to 31-3-95	DBI/14(89)35/TN

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the 'Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that should be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 18th December 1997

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3345.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I, (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC Kerala from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of exemption.	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. E.I.D. Parry (I) Ltd., Fertiliser Mixing Works, Post Box No 133, Naganapadom Kottayam-686001.	KR/168	1-11-89 to 31-10-92	DLI/8(1)/96/KR
2.	M/s. Devahi Bhanji Khona, P. B. No. 650, Subramanian Road, Kochi-682003.	KR/1982	1-1-90 to 31-12-92 and 1-1-93 to 31-12-95	DLI/8(7)/96/KR
3.	M/s. International Hotel, P.B. No. 3563, M.G. Road, Ernakulam, Cachin-682035.	KR/1989 & 13513	1-10-92 to 30-9-95	DLI/8(2)/96/KR
4.	M/s. Omana Shop XL-2670 Broadway Ernakulam, Cochin-682031.	KR/13168	1-5-90 to 30-4-93	DLI/8(9)/96/KR
5.	M/s. Sterling Print House (P) Ltd., 49/1849, Edappally North, Kochi-682024.	KR/13568	1-9-93 to 31-8-96	DLI/8(8)/96/KR
6.	M/s. Jai Agencies, C.C. 38/260, T. D. Road Ernakulam, Cochin-682035.	KR/5257	1-1-90 to 31-12-93	DLI/8(4)/96/KR

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that should be payable had the employee been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and

where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 1/1984/DLI/Exempt./84/ET/1057.— WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madras from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption	CPFC's File No
1.	M/s. Vadapalani Refractory Works, No. 15, Reddy Street, Virugambakkam, Madras-600092.	TN/MS/3545	1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99	DLI/14(73)/95/TN
2.	M/s. Hosak Industries, 8-A, Vepery High Road, Periamet, Madras-600003.	TN/9353	1-10-87 to 30-9-96 & 1-10-90 to 30-9-93 & 1-10-93 to 30-9-96	DLI/14(114) 95/TN
3.	M/s. Saddler Shoes (P) Ltd., A-23, Guindy Industrial Estate, Madras-600032.	TN/26604	1-7-92 to 30-6-95	DLI/14(188)/96

## SCHEDULE-I

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominees Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

The 22nd December 1997

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3366.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Kerala from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of exemption	CPFC's file No.
1.	M/s. North Malabar Gramin Bank, Head Office, P. B. No. 459, Bank Road, Kannur, Kerala-670001.	KR/KK/4828	1-10-95 to 30-9-98	DLI/8(31)/97/KK
2.	M/s. The Kazhikode District Co-Op. Hospital Ltd. No. D-2002, Calicut-6	KR/KK/11352	1-1-88 to 31-12-90 & 1-1-91 to 31-12-93 & 1-1-94 to 31-12-96	DLI/8(32)/97/KR

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominees Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DI.I/Exemp./89/Pt.I/3374.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the RPFC Kerala from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & date of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption.	CPFC's File No.
1.	M/s. Vaidyamadan Vaidyasala & Nursing Home, Post Mezhattur, Trithala-679534 Palaghat Dt Kerala, India.	KR/KK/11369	1-10-95 to 30-9-98	DLI/8(42)/97/KR
2.	M/s. Century Household Industries & Century Plastic chemicals, Swathanthra Thozilali Union Vettekudo, P. O. Pullancherry, Manjeri-676122.	KR/KK/11734	1-3-96 to 28-2-99	DLI/8(37) 97/KI.

## SCHEDULE—II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner, and with a appended, along with translation of the said rules thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme if on the death of an employee the amount payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced, in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3382.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the RPFC Madras from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of Exemption	CPF.C. File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. T. T. Krishna machairi & Company, 6 Cathedral Road Post Box No. 4918, Madras-600086.	TN/2508	1-12-93 to 30-11-96	DLI/14/132/95
2.	M/s. Sundram Clayton Branch, 8, Huddows Road Madras-600006	TN/4542	1-1-92 to 31-12-94	14/159/96/TN/
3.	M/s. Autolec Industries Pvt. Ltd. Plant-II, F & S 10, Sipcot Industrial Complex Gummidipoondi-601201.	TN/19349	01-08-87 to 31-07-90 & 01-08-90 to 31-07-93.	14/115/95/TN
4.	M/s. T. Abdul Wahid & Co., (Foot Wear Division 'B' Unit), 26, Vengy High Road, Madras-600003.	TN/19704-B	01-01-94 to 31-12-96	14/157/96/TN
5.	M/s. Thejo Engineering Service (P) Ltd. Aysha Building, No. 41, Whites Road, Madras-600014.	TN/17299	01-03-93 to 29-02-96	14/160/96/TN/DLI/



1	2	3	4	5
6.	M/s. Lakshmi Cargo Company Limited, 3rd Floor, Unit No. V, Raja Annamalai Building 19, Rukamani Lakshminipathy Road, Egmore Madras-600008.	TN/26916	01-12-95 to 31-01-98	14/156/96/TN/DLI
7.	M/s. U. B. Petro Products Limited, McDowell House, 3, Second Line Beach, Madras-600001. (Branches Delhi and Bombay).	TN/30721	01-09-93 to 31-08-96	DLI/14/158/96/TN

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be born by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefit admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that should be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH  
Regional Provident Fund Commissioner

The 23rd December 1997

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/3395.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC Kerala from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of Exemption	CPFC's File No.
1.	M/s. St. Thomas Residential School Mukhlakkal Trivandrum-695005, Kerala State.	KR/5531	1-3-89 to 29-2-92 & 1-3-92 to 28-2-95	DLI/8(29)/97/KR
2.	M/s. Koshy's Electronics Ltd., P. B. No. 2 Manjadi Tiruvalla, Kerala-689105.	KR/10171	1-1-93 to 31-12-95	DLI/8(33)/97/KR
3.	M/s. Hindustan Latex Ltd., Akkulam Plant, Sreekariyam Thiruvananthapuram-695017.	KR/12655	1-4-94 to 31-3-97	DLI/8(30)/97/KR

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (H) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishments, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the examination shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee (s)/Legal heir (s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

## NATIONAL CAPITAL REGION PLANNING BOARD

New Delhi, the 29th October 1997

## CORRIGENDUM

Reference Notification No. A-12018/1/97-PMC/NCRPB, dated 17th June, 1997, regarding "Recruitment Rules and Assessment Scheme for NCR Planning Board staff", appearing in Part III, Section 4 of the Gazette of India dated August 30, 1997. The pay scale of Rs. 3000-4500, appearing in line 5 in para 2.3.1 Project Officer 'B' on page 2802 should read as Rs. 3000—4500 and in line 5 thereof, the word "2 years" should read as "8 years". Similarly, in para 6.1 on page 2805 pertaining to Group 'D' staff, pay scale appearing as Rs. 800—1500, should read as Rs. 800—1150".

OMESH SAIGAL

Member Secretary

PUNJAB WAKF BOARD, AMBALA CANTT (1997)

No. Wakf 45/Gen /Pub/Gazette/505/97 :—In exercise of the powers conferred under section 27 of the Wakf Act, 1995 which are exercisable by me under the delegated powers by the Administrator, Punjab Wakf Board, under section 40 of the Wakf Act, 1995. Properties are hereby declared as Sunni Wakf :—

S. No.	Name of Wakf	Distt. / Tehsil	Village	Kh. No.	Area	Value	Nature and object of wakf	How the wakf is administrated	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Graveyard	Hissar / Hissar	Pabra	795	K — M 53—16	21,00,000/-	Religious	Under the management of Punjab Wakf Board Ambala Cantt.	Sunni Wakf
2.	Mosque	Ludhiana / Jagraon	Akal Garh Halwara	39 Min	K M S 0—4—0	225 —Sq, Yards 2,00,000/-	—do—	—do—	—do—
			39	K—M	Sarsai				
			2 Min	0—3—5					
			1 Total	0—7—5					
				E = 50'—9"					
				W = 50'—9"					
				N = 40'—0"					
				S = 40'—0"					
3.	Graveyard	Bhiwani / Bhiwani Khera	Kungarh	213	K: M 2—18	2,80,000/-	—do—	—do—	—do—
			2						
			1						

Note : S. N, 1 and 3 are graveyards according to jamabandi for the year 1982-83 and 1993-94, and S, No. 2 is Mosque according to sale deed dated 22-11-88 respectively. These have been entered in the Kitab-ul-Aukaf and registered as Wakf property under section 40 of the Wakf Act, 1995,

Sd./ Illigible  
Executive Officer  
Punjab Wakf Board  
Ambala Cantt.

# CORRIGENDUM

No. Wakf/45 /Gen/Pub/Corrigendum/54/97 :—The following corrigendum is to be Published in respect of Wakf Properties, which had been Published in the Govt. of India Gazette Part III Section IV dated 15-1-72 in respect of Distt. Ambala due to printing mistake.

S. No.	S. No. of Gazette	Page No. of Gazette	S. No. of the Gazette with date	Distt / Tehsil	Village	Amendment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	121	528	3/15-1-72	Ambala / Barara	Duliana H.B.Ny. 87	In Col. No. 3 instead of Tehsil Ambala may be read as Tehsil Barara.  In Col. No. 4 instead of village Tangail may be read as village Duliana H.B.No.87, and Khasra No. and area is the same as graveyard.  Entry at S. No, 122 is relates to Village Tangail H. B. No. 88, Tehsil Barara, Distt. Ambala,

Sd./Illegible  
Executive Officer  
Panjab Wakf Board  
Ambala Cantt.